



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS  
ET FINANCIER  
2024**

Vendredi 21 mars 2025 – Aroéven Bretagne – 81 Boulevard Albert 1<sup>er</sup>  
35200 RENNES



## SOMMAIRE

<b>Rapport d'Activités.....</b>	<b>1-33</b>
Education et Formation.....	1-16
Centres de vacances.....	17-21
Vie associative.....	22-24
Communication.....	25-33
<b>Rapport Financier.....</b>	<b>34-56</b>
Rapport du Trésorier.....	34-42
Comptes de résultat.....	43
Compte de bilan.....	44
Annexes.....	45-51

# Education et Formation

## A - L'année 2024

### L'année est marquée par :

- Une augmentation de 37% du nombre d'élèves formés.
- Un développement très important des formations sur la lutte contre le harcèlement et le vivre-ensemble.
- Une saison déléguée à la hauteur des enjeux fixés.
- Un développement des formations pour les ALSH et les collectivités.
- Une baisse importante des actions dans le cadre des cités éducatives contrairement à 2023.
- Des interventions inédites en 2024 à l'exemple de nos interventions au congrès de l'ANACEJ et la mise en place de la recherche action.
- Une action pas répartie équitablement sur le territoire breton.

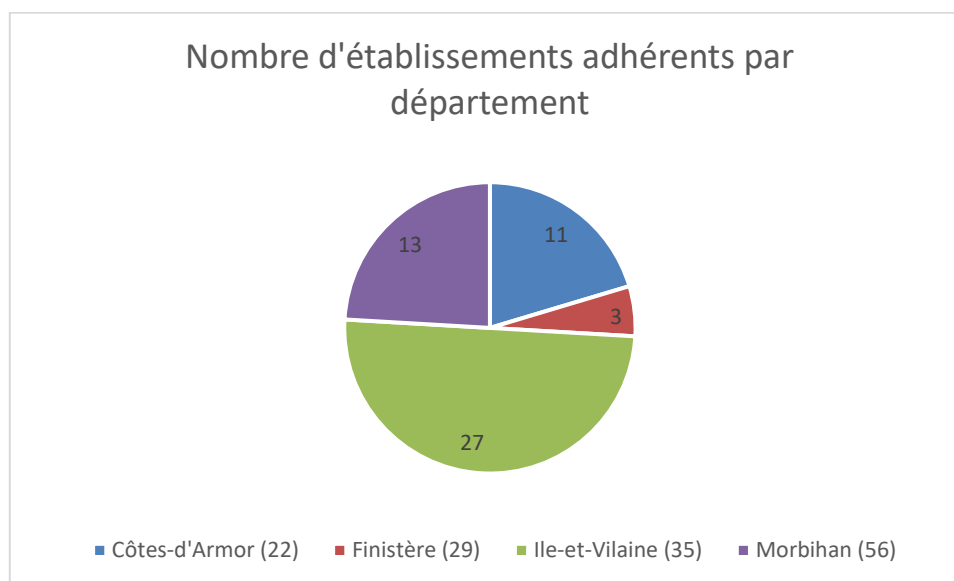
### 1. Etablissements adhérents

#### Nombre d'établissements adhérents entre 2018 et 2024

	ESAT	EREA	Ecole	Collège	Lycée	Autre	Total
2019	1	1	4	32	32		70
2020	1	1	4	25	25		56
2021		1	3	26	24		54
2022	0	2	1	17	23		43
2023	1	1	3	20	24	6	55
<b>2024</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>54</b>

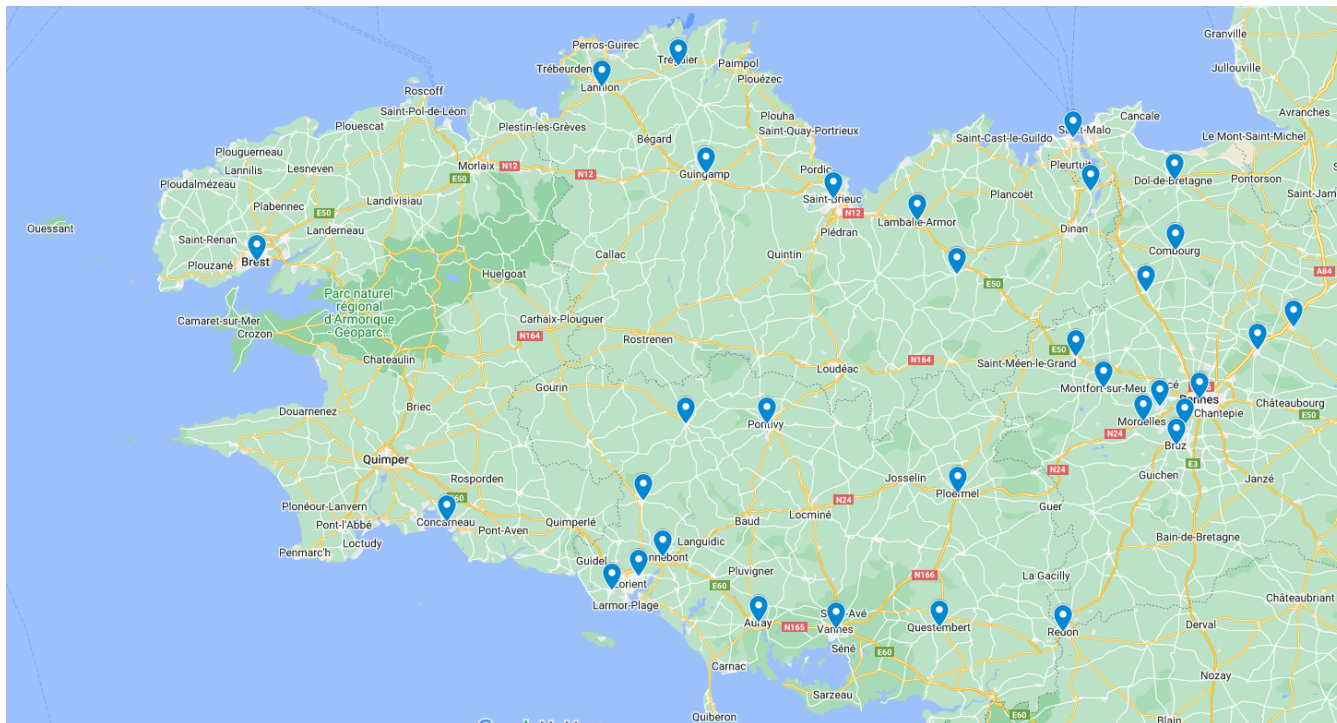
Ces chiffres sont stables depuis les deux dernières années car nous avons développé une **diversification** importante de nos offres de formations, notamment auprès des Accueils de Loisirs Sans hébergement et des collectivités. De plus, nous avons mis en place une obligation d'adhésion pour les collectivités en 2023.

#### Nombre d'établissements adhérents par département



Par rapport à 2023, le nombre d'adhérents est quasi identique en Ille-et-Vilaine, Côtes-d'Armor, Finistère et Morbihan. Nous constatons que la majorité de nos adhésions se situe dans le département de l'Ille-et-Vilaine et que le Finistère ne représente que 5% de nos adhésions, soit le même constat qu'en 2023. Nous devons trouver des nouvelles stratégies pour rééquilibrer ce constat.

### Cartographie des établissements adhérents en 2024



## 2. Elèves et adultes formés

### Nombre d'élèves et d'adultes formés entre 2020 et 2024

	Nbre d'élèves Formés	Nbre de journées/élève	Nbre d'adultes formés	Nbre de journées/adulte
2020	1319	770	207	172
2021	1774	988	524	448
2022	1841		1210	
2023	2951	2077.5	2074	1850
<b>2024</b>	<b>4057</b>		<b>1 143</b>	

**4 057 élèves et 1 143 adultes** ont vécu une formation avec l'Aroéven Bretagne. Entre 2023 et 2024 il y a une augmentation de 37% d'élèves formés et une augmentation de 6% par rapport à l'année dernière si on enlève les 1 000 personnels éducatifs d'établissements scolaires ayant participé à la visioconférence sur le programme pHARe en 2023 animée par le Rectorat et l'Aroéven.

Cette augmentation chez les élèves est notamment due au développement important de jours de formation, avec notamment la mise en place du parcours de formation des ambassadeur.ices sur trois demi-journées.

Une baisse de 45% sur les adultes formés due au fait que sur l'année 2023 une formation en visio sur le harcèlement avait été animée. Le nombre d'adultes formés est quasi identique que sur l'année 2023 chez les adultes.

## B - La formation à destination des élèves – Parcours citoyen

### 1. Formations en établissement des éco délégué·e·s, délégué·e·s et des élu·e·s CVL MDL CVC

Il s'agit :

- Des interventions pré-électorales,
- Des formations de délégués de classe,
- Des formations des éco-délégués de classe,
- Des formations auprès des élu·e·s CVL, MDL, CVC en établissement scolaire,
- Des formations autour de l'engagement.

Les formations ont été animées par les salarié.e.s permanents et par 3 personnes en vacation sur le mois de novembre.

	Nbre d'établissement			
	Collège	Lycée	EREA	Total
2019	19	12		31
2020	11	13	1	25
2021	15	16		31
2022	11	15	0	26
2023	12	14	1	27
<b>2024</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>28</b>

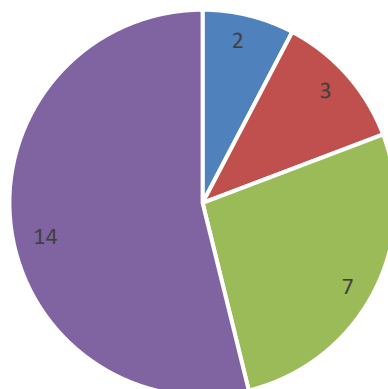
	Nombre d'élèves			
	Collège	Lycée	EREA	Total
2019	548	425		973
2020	331	322	29	682
2021	569	770		1339
2022	366	444	0	810
2023	362	534	15	911
<b>2024</b>	<b>223</b>	<b>748</b>		<b>971</b>

Ces formations représentent 971 (911 en 2023) élèves sur les 4 057 au total, soit **24% des élèves formés, contre 31% des élèves en 2023**. La hausse des effectifs d'élèves est due à des formations préélectorales et formations sur l'engagement. Ces formations sont des interventions d'une heure avec des groupes différents, ce qui explique le volume important de lycéens formés.

Nous constatons que de nombreux d'établissements réalisent eux-mêmes les formations pour les délégué.e.s et nous demandent d'intervenir sur d'autres thématiques de formation.

Plus de la moitié de nos formations élèves (délégués, éco délégués, CVL, MDL, CVC) ont lieu en Ille-et-Vilaine. **Nous sommes intervenus plus souvent dans les lycées que dans les collèges et les ¾ des élèves formés viennent de lycées.**

## Répartition des interventions élèves par département



■ Côtes-d'Armor (2) ■ Finistère (3) ■ Ile-et-Vilaine (7) ■ Morbihan (14)

### 2. Formations inter-établissement des élus bénévoles, CVL, MDL (FDVA)

**Malheureusement, aucune formation inter-établissements** à destination des bénévoles des instances lycéennes (Conseil de la Vie Lycéenne et Maison Des Lycéens) n'a eu lieu cette année contre deux en 2023. Cette année, les formations inter MDL-CVL n'ont pas été réalisées, car nous n'avons pas déposé de FDVA sur cette thématique en 2024. En 2025, ces formations devront être reproposées.

### 3. Vente des agendas du délégué et location de l'exposition « Je m'présente, votez pour moi »

**Pas de vente d'agenda** du délégué cette année (36 en 2023).

Aucun établissement n'a commandé d'agendas en plus de la formation des délégué.e.s.

L'exposition n'a pas été louée cette année. De plus, nous ne projetons aucune action en 2025 sur cet enjeu au vu du nombre très faible de demandes.

## C - La formation à destination des élèves – parcours vivre ensemble

### 1. Formations « vivre ensemble »

Les formations « **Vivre Ensemble** » comprennent les formations sur la confiance, l'affirmation et l'estime de soi, les formations sur les stéréotypes, préjugés et discriminations, sur l'éducation à l'empathie et sur l'égalité Filles/Garçons.

4 journées de formations « **Vivre Ensemble** » ont eu lieu cette année (9 en 2023) :

**Formations avec un.e formateur.ice :**

- 1,5 journée au collège Emile Zola – Rennes (35)
- 2,5 journées au collège Morvan Lebesque – Mordelles (35)
- 1 journée au lycée Auguste Pavie – Guingamp (22)

Les formations « vivre ensemble » diminuent car il y a une forte augmentation des demandes sur la thématique harcèlement.

## 2. Accompagnement à la médiation par les pairs

Le nombre d'accompagnement diminue drastiquement depuis l'année 2019/2020. Cette année, **deux établissements** ont été accompagnés. Les deux établissements sont aujourd'hui autonomes.

	Formation adultes	Formation élèves	Bilan fin d'année	Statut En 2025
<b>Collège Evariste Galois (Montauban, 35)</b>	9 adultes 1 journée	22 élèves 1 journée	17 élèves 1/2journée	Autonome
<b>Collège Le Landry (Rennes, 35)</b>	5 adultes 15/10/2024	20 élèves 15/10/2024		Autonome

A noter que le collège Pierre Brossolette et le collège du Landry travaillent ensemble pour la mise en place des formations des adultes.

Des enseignants du collège Pierre Brossolette sont venus sur une journée de formation au Landry.

## 3. La formation aux Compétences PsychoSociales

Depuis la rentrée scolaire 2019/2020, l'Aroéven Bretagne propose un accompagnement au développement des compétences psychosociales en collège.

Le projet consiste à former une partie de l'équipe éducative qui ensuite co-animera 3 séances de 2 heures auprès d'un niveau scolaire entier. Pour les animations, les classes sont coupées en 2 et chaque formateur·rice Aroéven co-anime avec un personnel du collège. Le but étant qu'au fur et à mesure des années, le collège soit autonome pour chaque niveau.

Nous intervenons depuis 2019 au collège Charles Le Goffic de Lannion. Pour cet établissement, en 2024, seuls les adultes ont été formés sur 2,5 jours. Ils sont aujourd'hui complètement autonomes dans ce dispositif.

Actuellement aucun établissement n'a souhaité s'engager dans la mise en place de ce dispositif.

En revanche, dans le cadre de la Cité éducative, le collège Clotilde Vautier à Rennes a commencé la mise en place de ce dispositif.

---

#### 4. La Cité éducative :

Les Cités éducatives se situent dans des quartiers d'habitats sociaux, présentant des dysfonctionnements urbains importants et des enjeux de mixité scolaire. Les objectifs sont de mobiliser et structurer tous les acteurs de la communauté éducative (État, collectivités locales, parents, associations, intervenants du périscolaire, travailleurs sociaux, écoles et collèges,...) autour des enjeux éducatifs partagés pour consolider la prise en charge des enfants et des jeunes de quartiers prioritaires de la politique de la ville, depuis la petite enfance jusqu'à leur insertion professionnelle, à tous les temps et dans tous les espaces de vie.

L'Aroéven Bretagne a intégré la cité éducative de Maurepas depuis 2023 permettant la mise en place de formations auprès de plusieurs établissements.

##### **Ecole élémentaire des Gantelles :**

CE2 : coopération

##### **Collège Clotilde Vautier parcours de renforcement des Compétences Psychosociales :**

5<sup>ème</sup> : besoins et émotions – 5 classes

La mise en place des formations sur la Cité éducative de Maurepas a été réalisée de manière plus adaptée à notre fonctionnement avec un temps de construction en amont contrairement à sa mise en place en 2023.

Pour l'année 2025, l'école des Gantelles veut continuer le partenariat avec l'Aroéven en déposant une demande de prise en charge du projet via la ville de Rennes.

---

#### 5. Chambre des métiers :

L'Aroéven Bretagne est intervenue auprès des élèves élus délégués de la Chambre des métiers de Bruz sur la thématique de sensibilisation aux écrans et l'usage du numérique, harcèlement, gestion de conflits et lutte contre les discriminations.

523 élèves ont été formés sur l'année 2024.

L'Aroéven Bretagne travaille depuis 2023 avec la faculté des métiers. L'effectif et le volume de formations sont importants sur l'année 2024 car ce rapport est rédigé en année civile.

Si les formations sont reconduites sur l'année 2025, ces chiffres seront plus bas.



---

## 6. Recherche action : Éducation à l'Empathie :

La fédération des Aroéven a lancé en 2022 une recherche action : Education à l'empathie. Dans ce cadre, le collège Evariste Galois a pu bénéficier gracieusement de la mise en place de ce parcours pour deux cohortes soit environ 44 élèves sur trois demi-journées en 2024.

---

## 7. Congrès ANACEJ :

L'Aroéven Bretagne a pris sa part dans l'organisation du congrès de l'ANACEJ à Saint-Brieuc en mettant à disposition deux formatrices pour encadrer et animer des groupes de jeunes et des ateliers d'échanges. Cela a permis de contribuer à un événement national accueilli sur le territoire breton et de développer des échanges avec des animatrices des autres associations de jeunesse et d'éducation populaire.

## D - Les interventions auprès des adultes

---

### 1. Interventions auprès des volontaires en Service Civique en milieu scolaire (DAFPEN- EAFC)

L'Aroéven Bretagne a animé 20 journées auprès des jeunes engagés en Service Civique Volontaire au sein de l'Education Nationale (20 en 2023).

Cela représente 157 jeunes qui ont chacun bénéficié de 2 journées de formation (172 jeunes en 2023).

Les interventions portaient sur : le partage d'expérience, l'engagement, l'autorité (sanction / punition), les intelligences multiples, les valeurs de la république, la gestion de conflit, échange de pratique. Depuis la crise sanitaire, elles ont été assurées en ligne via Beekast et Zoom.

En 2025, ces formations seront renouvelées sur 30 journées avec toujours le format visio.

---

### 2. Interventions auprès des volontaires en Service Civique

Depuis 2023, l'Aroéven Bretagne propose des journées de formation pour tous les Services Civiques. Cette offre de formation est sur un format de deux journées consécutives.

Ainsi quatre sessions ont été proposées sur deux thématiques :

- Gestion de conflits et communication bienveillante,
- Harcèlement et éducation à l'empathie.

Au total, ce sont 53 jeunes en service civique qui ont participé à ces formations en 2024.

### 3. Interventions auprès des étudiants de l'université Rennes 1 UFR médecine

L'Aroéven Bretagne a animé 10 demi-journées auprès des étudiants de médecine dans le cadre de leur service sanitaire lors du premier trimestre 2024. Cela représente 236 étudiants contre 338 en 2023.

L'Aroéven a également participé en tant qu'expert au forum sanitaire qui s'est déroulé le 19 mars 2024.

### 4. Interventions auprès des agents ville de Rennes

L'Aroéven a proposé des formations auprès des agents de la ville de Rennes :

- Pour les animateur.ices : lutte contre le harcèlement (4 journées)
- Pour les ASEM et REL : gestion de conflits et la communication bienveillante et lutte contre le harcèlement (5 journées)

### 5. Le harcèlement

Des échanges avec la référente du Rectorat ont permis de programmer une formation des équipes ressources des collèges en 2023. Cette intervention a permis de rendre visible l'Aroéven comme association intervenante sur les formations du programme pHARe et relancer les liens avec le Rectorat.

Suite à cette visio, un parcours de formation pour les ambassadeur.ices de lutte contre le harcèlement a été développé comprenant :

- Journée de formation pour les adultes dans le dispositif,
- Trois demi-journées pour les élèves ambassadeur.ices.

	Formation adultes	Formation élèves
<b>Collège Charles Langlais (Pontivy 56)</b>		20 élèves 3 demi-journées
<b>Collège Théophile Briant (Tinténiac 35)</b>	6 adultes 1 journée	16 élèves 3 demi-journées
<b>Collège Evariste Galois (Montauban 35)</b>	9 adultes 1 journée	24 élèves 3 demi-journées
<b>Collège Gael Taburet (Guipry Messac 35)</b>	10 adultes 1 journée	20 élèves 3 demi-journées
<b>Collège George Brassens (Le Rheu 35)</b>		18 élèves 3 demi-journées
<b>Collège Les Chalais (Rennes 35)</b>		35 élèves 3 demi-journées

La formation des ambassadeur.ices est également proposée à la journée pour des raisons budgétaires et logistiques. L'Aroéven a animé 7 formations à la journée à destination des élèves ambassadeur.ices

---

## 6. Intervention auprès des acteurs jeunesse

L'Aroéven Bretagne a étoffé ses interventions auprès des acteurs jeunesse.

### Interventions auprès des acteurs intervenants sur les temps périscolaires :

- **Commune de Plaudren** : une journée avec un formateur.ice pour 10 participant.e.s – thématique « lutte contre le harcèlement »
- **Commune de Chavagne** : deux demi-journées avec un formateur.ice pour 14 participants – thématique « gestion de conflits et communication bienveillante »

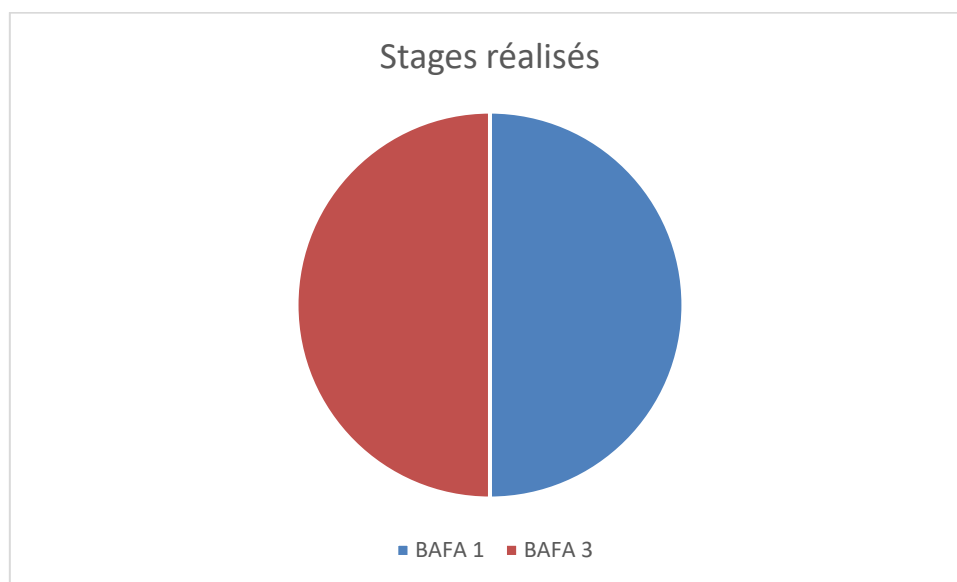
### Interventions auprès des Communautés De Communes :

- **Morlaix Communauté** : une journée avec deux groupes pour un formateur pour 15 participants – thématique « lutte contre le harcèlement »
- **Lannion-Trégor Communauté** : 7 journées avec un formateur pour différentes thématiques :
  - **Gestion de conflits et communication bienveillante** : deux journées programmées
  - **Education à l'empathie et gestion des émotions** : deux journées programmées
  - **Lutte contre le harcèlement N1** : deux journées programmées
  - **Lutte contre le harcèlement N2** : une journée programmée

# Formations BAFA/BAFD

## 1. Bilan global des stages

	Bilan de la programmation des stages					
	2023			2024		
	BAFA 1	BAFA 3	TOTAL	BAFA 1	BAFA 3	TOTAL
Stages programmés	7	8	15	10	9	19
Stages réalisés	7	8	15	8	8	16
Stages annulés	1	0	0	2	1	3
Nombre de stagiaires accueillis	201	160	361	184	159	343



50% stages de BAFA 1 et 50% de BAFA 3

Un stage de formation générale a été programmé en plus entre 2023 et 2024. Le nombre de stagiaires a baissé de 5%.

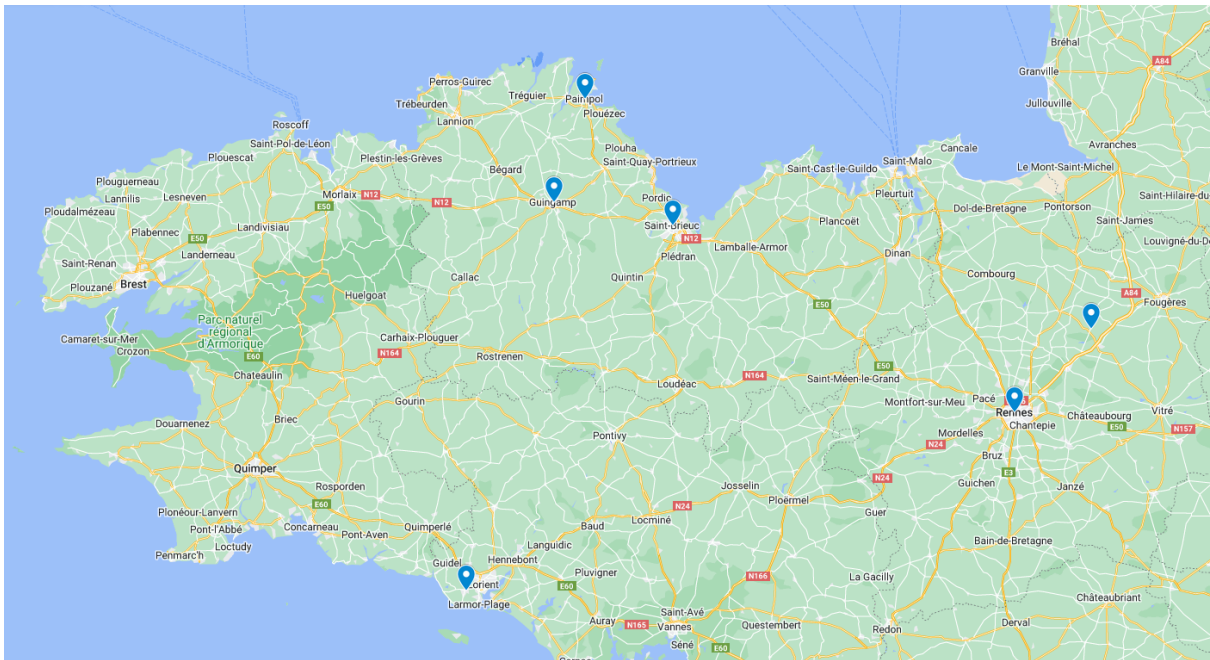
Le nombre de stagiaires accueillis est en baisse de 8.46% sur les formations générales.

Le nombre de stagiaires accueillis est identique sur les formations d'approfondissement.

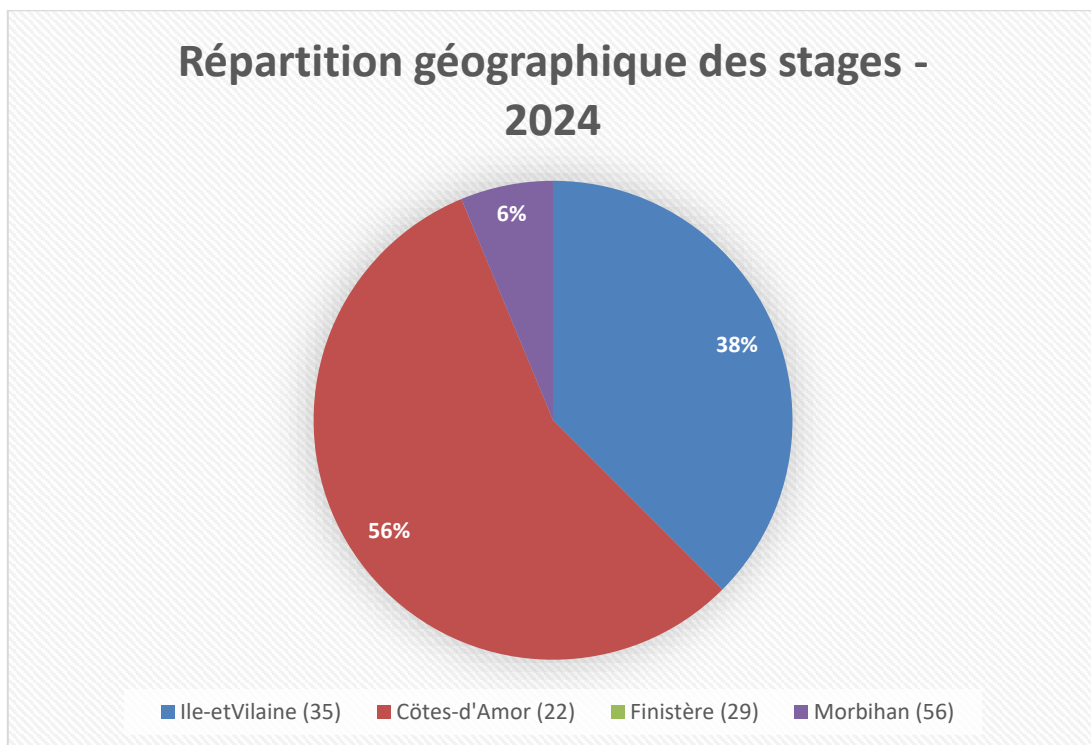
En 2024, nous avons réalisé un nombre identique de stage de formation générale et de formation d'approfondissement/qualification.

Nous avons eu 3 annulations de stage contre seulement un seul stage en 2023. Il faudra veiller sur les prochaines années à réaliser une programmation réalisable afin de limiter les annulations de stage.

## 2. Implantation géographique des stages



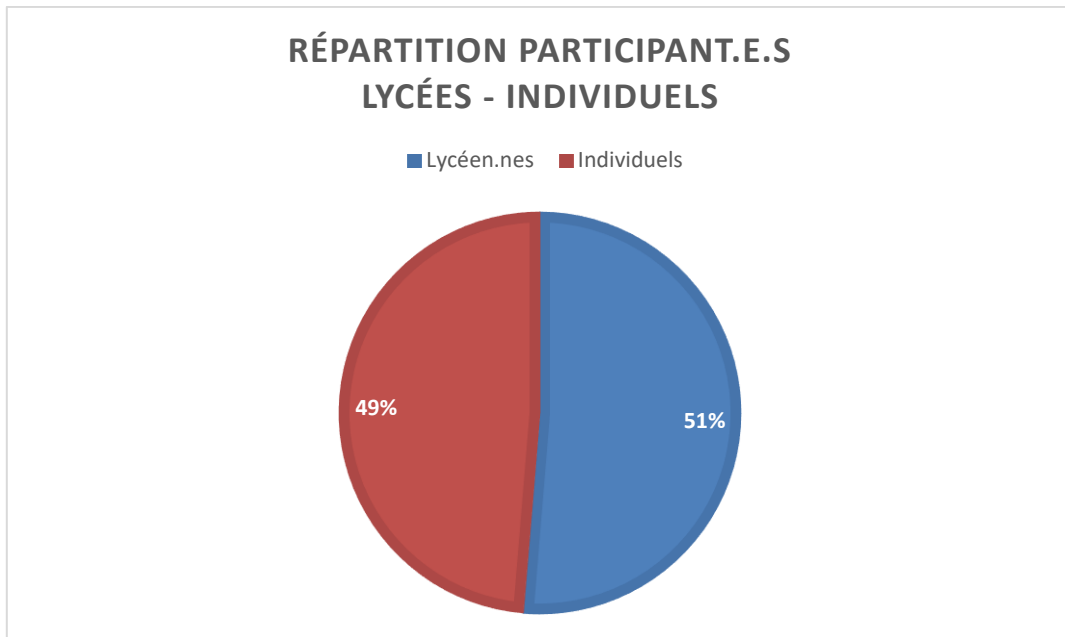
Cartographie des lieux de stages BAFA – 2024



Au travers de cette cartographie sur l’implantation de nos stages et la répartition par département, nous constatons que nous organisons principalement nos stages dans le département de l’Ille et Vilaine et des Côtes d’Armor. Il faudra développer dans les prochaines années des projets territoriaux sur le département du Finistère et du Morbihan pour permettre à tous les jeunes du territoire de Bretagne d’avoir au moins une de nos formations à proximité de leur lieu d’habitation.

---

### 3. Les BAFA lycéens



L'Aroéven Bretagne est engagée dans la mise en place des BAFA lycéens. Le conventionnement permet aux lycées de proposer des tarifs préférentiels à leurs élèves.

En 2024, c'est 10 lycées qui ont été conventionnés, 4 dans le 35 et 6 dans le 22.

176 des stagiaires étaient des élèves de lycées conventionnés contre 234 en 2023 soit une baisse de 24,79%. 167 des stagiaires étaient des externes contre 128 en 2023 soit une augmentation de 30.47%. Les stagiaires de nos lycées conventionnés représentent 51% de nos inscrits. Il est important de réaliser en 2025 une nouvelle dynamique avec les lycées pour développer le nombre de conventionnement et le nombre de lycéens bénéficiaires.

---

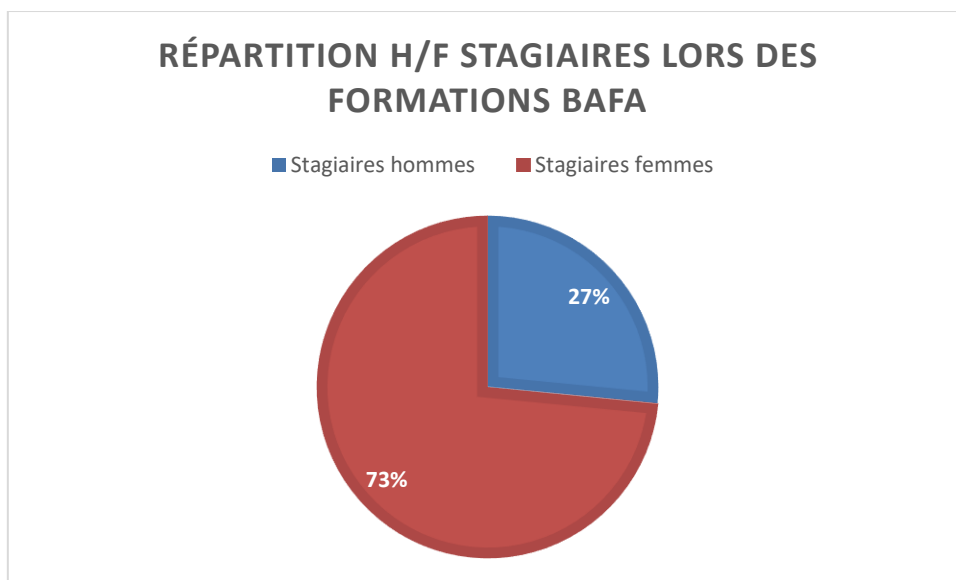
### 4. Les BAFA territorialisés

Un partenariat existe depuis quelques années avec Liffré Cormier Communauté. En 2024, nous avons lancé une nouvelle promotion sur 2024-2025 avec une formation générale réalisée avec 32 stagiaires dont 24 de la collectivité.

Ce BAFA territorialisé permet de répondre aux besoins du territoire, de garantir aux stagiaires, la réalisation du stage pratique sur le territoire et de réaliser une formation individualisée avec un suivi sur l'ensemble du parcours BAFA. L'approfondissement est prévu en avril 2025.

## 5. Nombre de journées stagiaires

	STAGIAIRES			Nombre Journées/ Stagiaires
	H	F	TOTAL	
Hiver : FG – Kerraoul Paimpol (22)	9	15	24	192
Hiver : appro – Kerraoul Paimpol (22)	0	12	12	72
Hiver : FG – Descartes Rennes (35)	3	29	32	256
Hiver : qualif' SB – Descartes Rennes (35)	8	11	19	152
Hiver : FG – Base de plein air Mézières-sur-Couesnon (35)	6	26	32	256
Printemps : FG – Maison Bleue Rennes (35)	2	22	24	192
Printemps : FG – Descartes Rennes (35)	7	24	31	248
Printemps : FG – Pavie Guingamp (22)	4	13	17	136
Printemps : appro – Pavie Guingamp (22)	10	12	22	132
Été : appro – Base nature Kerva Ploemeur (56)	11	14	25	150
Automne : FG – Pavie Guingamp (22)	3	22	25	200
Automne : appro – Pavie Guingamp (22)	4	14	18	108
Automne : appro – Aroéven Rennes (35)	4	8	12	72
Automne : FG – Kerraoul Paimpol (22)	7	11	18	144
Automne : qualif' SB – Kerraoul Paimpol (22)	9	10	19	152
Automne : FG – Amicale Laïque Paimpol (22)	4	9	13	104
<b>TOTAL 2023</b>	<b>121</b>	<b>240</b>	<b>361</b>	<b>2 640</b>
<b>TOTAL 2024</b>	<b>91</b>	<b>252</b>	<b>343</b>	<b>2 566</b>



27% des stagiaires sont des hommes (34% en 2023), et 73% des femmes (66% en 2023). Ce chiffre s'accroît, il sera important de l'analyser en 2025 et faire une plaquette et une communication permettant de retrouver plus de mixité au sein de nos stages.

## 6. Evolution du nombre de stagiaires

Evolution du nombre de stagiaires		
Année	Nombre de stagiaires	Journées/stagiaires
2018	165	1 302
2019	177	1 358
2020	166	1 308
2021	236	1 810
2022	271	2 024
2023	361	2 640
<b>2024</b>	<b>343</b>	<b>2 566</b>

Le nombre de stagiaires sur les formations BAFA est en baisse de 5% cette année par rapport à l'année 2023. C'est une légère baisse mais il faudra continuer dans les prochaines années à venir augmenter le nombre de stagiaires accueillis de manière régulière comme cela se fait depuis 7 ans.

## 7. Renouvellement Surveillant baignade

Deux personnes se sont inscrites au renouvellement de la qualification Surveillant Baignade.

Répartition H/F sur renouvellement Surveillant Baignade			
Période	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Hiver – Descartes Rennes (35)	0	1	1
Automne – Kerraoul Paimpol (22)	0	1	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>



C'est la deuxième année que l'on propose lors de chaque session de qualification surveillant de baignade ce renouvellement. Cela n'a pas d'impact logistique fort sur ce qui était déjà proposé et cela permet de répondre au besoin de renouveler le SB pour certains et certaines. De plus, cela nous permet de renouveler les personnes ayant la qualification en interne.

## 8. Invalidation lors des sessions BAFA

Six stagiaires ont été invalidés lors de leurs sessions BAFA 1 ou BAFA 3. Cela représente 1.75% des stagiaires accueillis lors de nos formations en 2024.

Invalidation lors de sessions BAFA			
Année	BAFA 1	BAFA 3	Total
2024	4	2	6

## 9. Répartition du taux d'encadrement des formateur.ices par stage BAFA

Répartition des effectifs stages encadrés / formateur.ices	
Nombre de stages encadrés	Nombre de formateur.ice
1	4
2	9
3	4
4	1
7	1

- ✓ 19 personnes ont encadré les stages BAFA (21 en 2023)
- ✓ 16 personnes avaient déjà encadré des activités à l'Aroéven auparavant. (Formation et/ou séjours).
- ✓ 3 nouveaux formateur.ices ont intégré nos équipes.
- ✓ 2 personnes en contrats CDD (cuisine) sur nos formations.

On remarque une baisse du nombre total des formateurices ayant encadré au moins un stage de l'association. Avec seulement 3 nouveaux formateurices sur l'année 2024, il faut veiller à augmenter ce nombre dans les prochaines années afin de garantir des ressources humaines suffisantes afin d'avoir les moyens internes permettant de développer le secteur.

## 10. Journées anciens stagiaires

Deux types de journées ont été proposés sur le secteur BAFA :

- Journée anciens stagiaires : 1 journée
- Rassemblement formateur.ices : une journée et un week-end proposé

En 2024 nous avons réalisé moins de temps de vie associative que prévu en début d'année mais nous avons réalisé une journée formateurices en plus. Il faudra continuer à développer des temps de formation et de cohésion entre formateurices et entre anciens stagiaires pour développer les objectifs de formations continues et d'intégration dans la vie associative de l'association.

---

## 11.BAFD

Comme chaque année, l'association a financé la formation BAFD à des personnes souhaitant en contrepartie, prendre deux directions de séjours. Avec ce dispositif, deux stagiaires se sont formés en 2024 sur la première étape du BAFD et un sur la troisième étape du BAFD par le biais de ce dispositif.

---

## 12.Promotion, diffusion, outils

**La promotion des stages pour cette année n'a pas été faite par édition d'une brochure avec envoi aux structures.**

Un flyer avec un QR code a été édité et envoyé aux structures voulant promouvoir les formations BAFA afin de palier à la non-édition d'une brochure. La stratégie sur cette année a été de se concentrer sur les conventionnements avec les établissements scolaires et les partenaires et de permettre une communication plus ciblée, plus directe et plus impactante. Les résultats seront à analyser sur les inscriptions 2025.

# Les Accueils Collectifs de Mineurs (ACM)

## A. Les séjours

### 1. Bilan global des Séjours

	Nombre séjours programmés	Nombre séjours réalisés	Effectif prévu	Effectif réalisé	Nombre de j/j prévues	Nombre de j/j réalisées
Hiver	2	2	69	67	621	603
Printemps	2	0	31	0	187	0
Juillet	12	8	337	244	3751	2446
Août	10	9	287	187	3320	2119
Vouvray	6	6	45	45	630	630
Inter-Aroéven	1	1	8	5	96	60
William Beuren	1	1	20	20	100	90
Copain du Monde	2	2	25	25	204	204
<b>SOUS TOTAL ÉTÉ</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>624</b>	<b>431</b>	<b>7071</b>	<b>4565</b>
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>822</b>	<b>593</b>	<b>8909</b>	<b>6152</b>

**L'année 2024 se traduit par une hausse de 8.5% de nos effectifs par rapport à l'année 2023 et une hausse de 14% sur nos séjours organisés.**

Le séjour « Copains du monde » organisé par le Secours Populaire de Rennes est un séjour qui n'apparaît pas dans notre catalogue. L'Aroéven est support administratif pour sa réalisation. Une indemnité est reversée à l'Aroéven afin de compenser le travail administratif effectué.

Le séjour à la Turballe organisé par L'association « William Beuren » pour des jeunes en situation de handicap a été une fois de plus organisé en 2024, nous sommes support administratif pour cette association lui permettant la réalisation de ce séjour.

Au printemps, les séjours à Berlin (15-17 ans) et à Baden (6-12 ans) programmés ont été annulés fautes d'inscrits.

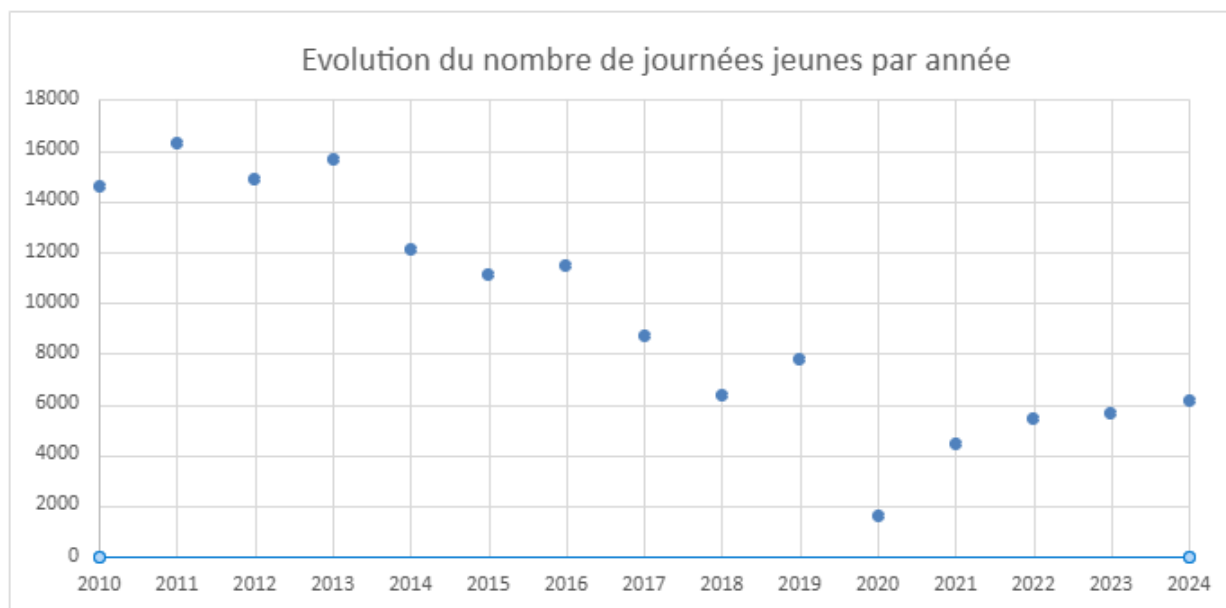
Sur l'été, les séjours "Surf Rescue !" (13-16 ans) à la Torche, "Sur les pas des Dieux de l'Olympe" (13-15 ans) en Grèce et "West Coast en sac à dos" (15-17 ans) en Irlande programmés ont été annulés fautes d'inscrits également.

Au total, sur l'ensemble de l'année 2024, ce sont 5 séjours qui n'ont pas été réalisés par rapport à notre estimation créant un écart fort entre le prévisionnel et le réalisé. Cela représente 109 jeunes prévus non réalisés.

Sur les séjours organisés et réalisés par l'Aroéven, nous avons eu un taux de remplissage par rapport au prévisionnel à hauteur de 77% en juillet (244 pour 316) et à hauteur de 66% en août (187 pour 282), soit un total de remplissage sur l'été à hauteur de 72% (431 pour 598).

En bilan, concernant le remplissage des séjours, nous pouvons faire le constat que notre prévisionnel a été trop ambitieux et/ou que les moyens mis en place pour augmenter les inscriptions n'ont pas été assez développés sur cette année. **Il faudra sur les prochaines années veiller à augmenter largement ce taux de remplissage réalisé par rapport au prévisionnel** et se rapprocher des taux de remplissage des années précédentes (102% en 2023).

## 2. Nombre de journées/jeunes



Nous pouvons constater une augmentation de 475 journées/jeunes par rapport à l'année 2023 (6 152 en 2024 contre 5 677 en 2023). Nous continuons d'augmenter ce résultat depuis 2020 mais nous constatons que nous sommes encore qu'à 81% de ce que nous avons réalisé en 2019, la dernière année complète avant la crise sanitaire de la Covid. (6152 en 2024 contre 7 550 en 2019).

## B. Bilan détaillé des séjours

### 1. Répartition par âge et par sexe (jeunes inscrits par Aroéven Bretagne)

	6/13 ans		13/14 ans		15/16 ans		17 ans et +		TOTAL
	G	F	G	F	G	F	G	F	
Hiver	8	11	4	7	15	5	9	8	67
Printemps	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Juillet	104	86	19	8	11	10	2	4	244
Août	85	34	24	12	15	14	2	1	187
Vouvray	8	7	6	9	8	3	2	2	45
Inter Aro	0	5	0	0	0	0	0	0	5
Copains du monde	13	10	0	0	0	2	0	0	25
W Beuren	2	4	0	1	0	0	7	6	20
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>157</b>	<b>53</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>593</b>

Nous avons accueilli 344 garçons soit 75 garçons de plus qu'en 2023. Le nombre de filles est identique à 2023, soit 249 filles. On a donc une répartition filles/garçons qui s'éloigne de l'équilibre avec un pourcentage de garçons à hauteur de 58% contre 42% de filles. Il faudra être vigilant sur cette répartition

dans les prochaines années pour garantir un équilibre entre filles/garçons sur nos séjours. A noter que cette tendance se voit sur toutes les tranches d'âges mise à part celle des 17 ans qui est à l'équilibre.

## 2. Origines des inscriptions

	Individuelle	CE	Mairie	Foyer	ASE	JPA-CD35	SPF	Inter-Aro	Partenaire	TOTAL
Hiver	42	0	0	2	0	0	0	0	23	67
Printemps	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Juillet	122	10	29	29	29	13	0	12	244	
Août	92	13	0	38	26	18	0	0	187	
Vouvray	24	0	0	18	0	3	0	0	45	
Inter Aro	0	0	0	0	0	0	5	0	5	
Copains du monde	0	0	0	0	0	25	0	0	25	
William Beuren	20	0	0	0	0	0	0	0	20	
Année 2024	300	23	29	87	55	59	5	35	593	
	50%	4%	5%	15%	9%	10%	1%	6%	100%	
2023	186	50	43	65	37	79	1	40	501	

En comparant, on remarque une très nette augmentation du nombre d'inscriptions individuelles très certainement dû aux aides vacances apprenantes. On atteint en 2024, le niveau de 50% des inscriptions d'individuelles, contre seulement 38% en 2023. Il faudra reprendre une dynamique pour développer les autres types d'inscriptions dans les prochaines années en augmentant notamment les inscriptions par les CE, par les mairies, par les partenaires et par les inter-Aroéven.

### Marché public de la ville de LANNION

- 29 jeunes sont partis cette année sur le séjour « Ma colo écolo » à Paimpol en juillet. (42 en 2023 sur deux séjours).

### Dispositif JPA35-Conseil Départemental 35

- 56 jeunes inscrits sur la période estivale contre 37 en 2023.

### 3. Les aides attribuées

Pour mieux comprendre qui est notre public, qui sont les jeunes qui fréquentent nos centres de vacances, il est intéressant de noter les diverses aides attribuées et le taux d'utilisation de chaque aide utilisée.

	DISPOSITIF COLOS APPRENANTES	VACAF 35	VACAF 22	Autres CAF, MSA	PASS COLO	Carte Cézam	COMITES D' ENTREPRISES	CCAS RENNES	JPA 35	Bourse AROEVEN	Autres	Total
2019	0	132	28	6		12	15	28	6	111	28	335
2020	0	0	0	0		3	5	0	0	19	7	34
2021	31	98	11	6		4	33	13	0	68	17	281
2022	14	130	37	7		1	26	3	0	89	29	336
2023	110	133	29	15		1	14	17	0	80	11	410
2024	157	167	25	3	43	0	30	6	4	117	0	395

#### Réductions accordées :

- Réductions 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> enfant : 21 pour **un montant de 560€**
- Enfants du personnel : 3 pour **un montant de 375€**
- 30 réductions comités d'entreprise pour un montant **de 947.75€**
- 117 bourses Aroéven distribuées pour un **montant total de 10 572€** avec une subvention de 10572€ du Rectorat, contre 80 en 2023. Celles-ci sont attribuées aux enfants boursiers Education Nationale et aux familles dont le QF = ou < 750€).
- 157 aides vacances apprenantes dont 47 aides vacances sur les séjours hiver grâce à un reliquat de l'année N-1. (110 en 2023)

### 4. Les origines géographiques

	35	56	22	29	49	44	72	Autre	TOTAL
Hiver	56	3	2	4	0	2	0	0	67
Printemps	5	4	0	2	1	6	0	2	20
Juillet	151	7	66	11	0	4	0	5	244
Août	129	2	20	22	0	5	1	8	187
Vouvray	25	1	10	3	0	4	0	2	45
Inter Aro	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Copains du monde	25	0		0	0	0	0	0	25
Total	396	17	98	42	1	21	1	17	593
	66%	3%	17%	7%	0%	4%	0%	3%	100%

On remarque que la grande majorité, comme l'ensemble de nos actions, se focalise sur le département du 35 avec 66% des jeunes accueillis de ce département. Ceci est lié aux différents partenariats et aux aides spécifiques du département 35 comme les vacances apprenantes et les aides JPA.

Comparé à 2023, on passe de 44 à 42 jeunes provenant du Finistère en 2024. Il faudra continuer à développer ce territoire en augmentant les partenariats. Pour le Morbihan, on remarque que nous sommes passés de 5% à 3%. Pourtant en 2024, nous avons obtenu des fonds colos apprenantes pour le

Morbihan mais avec une notification de l'aide quelques semaines avant l'été, information trop tardive pour l'utiliser. Cette aide est reportée pour l'année 2025, par conséquent on peut imaginer une hausse dans les années à venir sur ce département. Nous devons déployer une communication forte sur les départements hors 35 pour rééquilibrer le résultat et cette répartition.

## C. Les équipes des ACM

### 1. Les directeur.rices

#### Nombre de séjours dirigés (Hors Vouvray)

		H	F	Total
Direction	Hiver	1	1	2
	Printemps	1	0	1
	Juillet	3	5	8
	Août	3	5	8
TOTAL		8	11	19
Directions adjointes		0	1	1

Nous avons en 2024, le même nombre de directeurs mais une nette augmentation du nombre de directrices (10 contre 6 en 2023).

### 2. Les Animateurs.trices

#### Nombre d'animatrices -animateurs sur les séjours Aroéven

HIVER		Printemps		Juillet		Aout	
G	F	G	F	G	F	G	F
4	4	6	2	16	24	14	12

Nous avons établi 82 contrats animations en CEE sur l'année 2024 et 6 contrats en CDD pour les personnels techniques et cuisiniers recrutés pour les séjours fixes à Paimpol et Châteaulin.

## A. Actions nationales

Tangi LE NY, Co-Président de l'Aroéven Bretagne, assure la fonction de membre du Conseil d'Administration de la Fédération des Aroéven. Sa suppléante est Paj Primault (membre du CA).

Au sein de la fédération, Ludmilla Nelh, coordinatrice Education/Formation et BAFA-D est membre du groupe à tâche en charge de la réalisation d'une plaquette nationale sur le secteur Education/Formation.

Lise Toupet a été membre du groupe « Vacances » et sera désormais remplacée par Baptiste Blanchard.

Sylvie Daniel est membre du groupe à tâche sur Lucine, (logiciel d'inscriptions et de gestion des participants vacances et BAFA-D).

Kévin Boiveau est membre du conseil des Directeurs.

Voici quelques actions réalisées au cours de l'année 2024 :

- 4 jours de séminaire sur les enjeux de la Responsabilité Sociétale des Organisations.
- L'Assemblée Générale de la Fédération des Aroéven
- Tous les conseils d'administration de la fédération mis à part celui de décembre.
- 2 journées de travail avec les président.e.s et directeurices des Aroéven.
- Participation à l'Assemblée générale du CNAJEP
- Deux journées de formation sur le secteur Education / Formation autour du renforcement des Compétences Psychosociales. Cette journée a été animée par l'Aroéven Bretagne, Grenoble et Poitiers.

Les différentes responsabilités des membres de l'Aroéven Bretagne au sein des actions nationales, notamment au sein de la fédération des Aroéven est importante en 2024. La volonté de l'association est de prendre part aux actions du mouvement est d'être un acteur des décisions et actions à venir.

## B. Actions régionales

L'Aroéven Bretagne a différentes responsabilités à l'échelle régionale pour permettre de partager ses compétences et participer aux enjeux du territoire.

L'Aroéven est par ses différents membres :

- Présidente du CRAJEP Bretagne (Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire),
- Membre du CAVL de Bretagne
- Membre du Jury BAFA 22 (Brevet d'Aptitude aux fonctions d'Animateur) en tant que personne qualifiée,
- Membre du Jury BAFA 35 en tant que personne qualifiée,
- Membre du Jury BAFD en tant que personne qualifiée,
- Présidente de la JPA 35 (Jeunesse en Plein Air),



- Membre JPA 56 (Jeunesse en Plein Air),
- Membre du CAPE (Collectif des Associations Partenaires de l'École),
- Membre du Comité Académique des Partenaires de l'École de l'INSPE,
- Co-Président du GEDES 35 (Groupement d'Employeurs de l'Économie Sociale),
- Membre de l'UNAT Bretagne,
- Membre de l'ESPER Bretagne,
- Membre de différents chantiers du Plan Breton de mobilisation pour les jeunes.

L'année 2024 a donné lieu à une confirmation du développement des actions et des responsabilités à l'échelle du territoire. A l'échelle régionale, nous avons notamment pris la présidence du CRAJEP Bretagne et donc placé l'Aroéven Bretagne comme structure pleinement engagée dans la mutualisation et le travail collectif pour valoriser l'éducation populaire et la jeunesse. Cela vient compléter les différentes responsabilités que nous avons déjà au sein des différents espaces à l'exemple de la JPA 35, du GEDES 35 ou du CAPE. A l'échelle régionale, nous avons pris part aux différents chantiers du Plan Breton de mobilisations des jeunes, qui représentent le cadre d'actions des politiques publiques envers les jeunes à l'échelle de la Région.

Nous avons également redéveloppé des relations avec l'Agence Régionale de la Santé et le Rectorat dans l'objectif de créer des synergies sur les objectifs communs notamment sur le renforcement des compétences psychosociales et la lutte contre le harcèlement.

## C. Vie statutaire interne

### **Instances décisionnelles en présentiel et distanciel**

- 8 réunions Conseil d'Administration
- 4 réunions de Bureau

### **Groupes de travail**

- 3 Commissions ACM
- 4 commissions Perspectives économiques
- 1 commission BAFA

### **Temps de regroupements et de vie associative**

- 2 Week-end de rassemblement des équipes ACM
- 1 journée et un week-end Formateurs-formatrices BAFA
- 1 journée ancien.nes stagiaires
- 2 Week-end de rassemblement des élu.es
- 1 journée vie associative
- 1 soirée de cohésion et convivialité

Cette année a été marquée par l'embauche d'une personne à partir de septembre avec 30% de son temps sur la coordination de la vie associative de l'association.

## Valorisation du bénévolat

VALORISATION DU BENEVOLAT	HEURES	COUT HORAIRE	TOTAL
Bureau	76	70,00 €	5 320,00 €
Conseil d'Administration	244	70,00 €	17 080,00 €
Assemblée Générale	63	42,00 €	2 646,00 €
Rassemblements BAFA (formateurices et anciens stagiaires)	192	42,00 €	8 064,00 €
Réunion de préparation, bilan journées et équipes BAFA	130.5	42,00 €	5 481,00 €
Rassemblements ACM	966	42,00 €	40 572,00 €
Réunion de préparation, installation, bilan équipes ACM	124	42,00 €	5 208,00 €
Temps de travail projet associatif, restructuration, commission ACM, groupes de travail, journée associative EGVA	478.50	42,00 €	20 097,00 €
Représentation, évènements de la Fédération, rencontres partenaires, structures	24	42,00 €	1 008,00 €
Point différents secteurs, entretiens annuels et entretiens poste ACM-BAFA/Direction et Formations	43	42,00 €	1 806,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 341</b>		<b>107 282,00 €</b>

*\*Les journées de formation, les rassemblements pédagogiques et les réunions de travail s'effectuent à titre bénévole. Le bénévolat pour 2024 représente 356 personnes ( 429 en 2023) et l'équivalent de 2 341 heures (2 418 heures en 2023).*

Le bénévolat atteint les 107 282€ pour l'année 2024, ce qui représente un maintien de l'engagement bénévole et de son impact important sur l'association.

## Adhésions

- Jeunesse en Plein Air 35 et 56 (JPA)
- Maison des Associations de Rennes (MDA)
- Groupement d'Employeurs de l'Economie Sociale d'Ille et Vilaine (GEDES)
- HEXOPEE (Organisation professionnelle représentative de la branche Eclat)
- Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire Bretagne (CRAJEP)
- Association EKOSYNERGIES (groupement d'achat)

## Introduction

Ce rapport d'activité présente les actions et résultats de la communication de l'Aroéven Bretagne pour l'année 2024. Afin de mieux contextualiser ces données, il est important de revenir sur l'organisation de la communication au sein de l'association.

Jusqu'en août 2024, la communication était assurée par Maxime, alternant en poste pour un an. Suite au départ de la personne en alternance en août 2024, aucun.e salarié.e n'a été spécifiquement dédié.e à cette mission, ce qui a impacté la production et la diffusion des contenus. C'est l'élue de l'association en charge de la communication et à l'initiative des salarié.es que les diverses missions de communication ont été effectuées.

En 2024, le conseil d'administration a pris la décision de professionnaliser la communication et d'ouvrir un poste de chargé de mission communication en CDD pour 12 mois. Ce poste, par raison économique, a été pourvu ce 1er trimestre 2025 avec une diversité des missions et pouvoir ainsi impacter fortement la communication globale de l'association.

## A. Réseaux sociaux

### 1. FACEBOOK

#### Visites et Portée

L'Aroéven Bretagne a enregistré 5,6K visites sur sa page Facebook, soit une augmentation de 82,5 % par rapport à l'année précédente. Cette forte progression témoigne d'un intérêt croissant pour nos actions et nos contenus sur ce réseau social.

Couverture des publications : La couverture totale atteint 35,1K, en hausse de 98 %. Cette expansion est le fruit d'une stratégie de partage efficace et d'une meilleure mise en avant des publications.

#### Engagement

**Vues de 3 secondes** : En baisse de 70,7 % (1,2K), ces chiffres suggèrent que, bien que la portée ait augmenté, l'accroche des vidéos peut être améliorée.

**Vues d'1 minute** : Avec une diminution de 58 % (63 vues), les vidéos peinent à retenir l'attention sur la durée, ce qui indique un besoin de repenser leur format et leur storytelling pour maximiser l'engagement.

**Interactions avec le contenu** : Malgré la baisse des vues, les interactions progressent de 12,5 % pour atteindre 1,3K. Cela signifie que les utilisateurs qui s'engagent, le font de manière plus active, notamment via les réactions partages et commentaires.

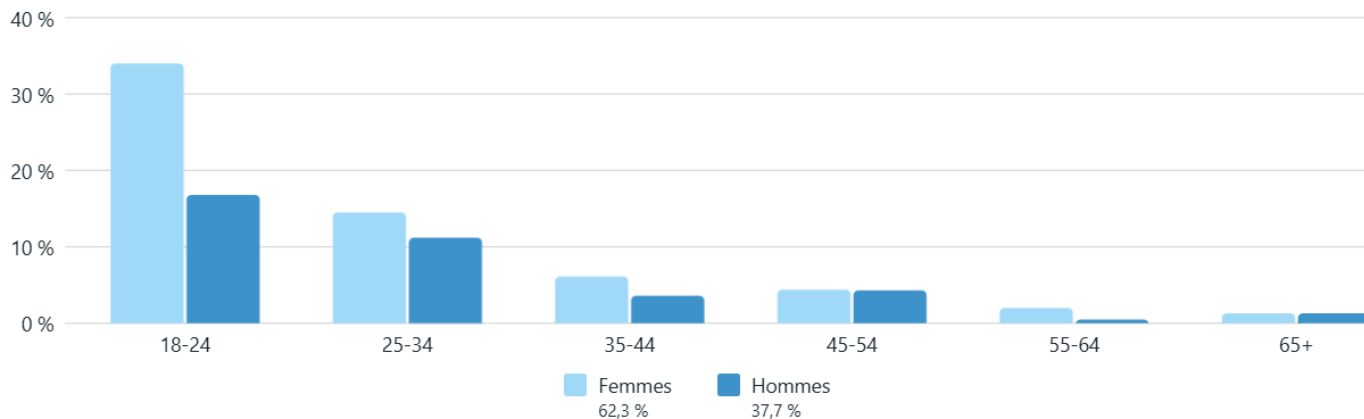
#### Suivis et Démographie

**Followers** : Le nombre total de followers s'établit à 807, avec une légère baisse de 1,8 % du nombre de nouveaux abonnés. Cette stagnation pourrait signaler un besoin d'attirer de nouveaux publics, notamment en diversifiant les contenus et en ciblant de nouveaux segments.

**Profil des abonnés** : La majorité des followers sont des femmes (70,8 %), âgées de 25 à 34 ans. Les hommes représentent 29,2 %, avec une répartition similaire sur les tranches d'âges. Ces données confirment que

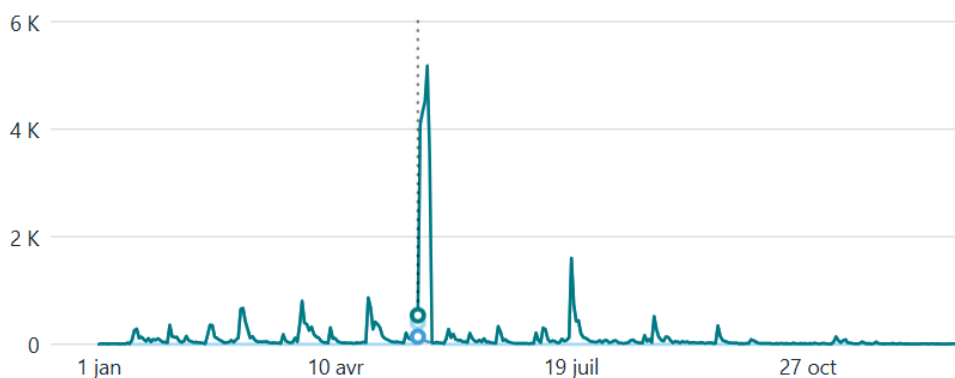
notre audience est majoritairement féminine et jeune, un facteur à prendre en compte pour adapter nos contenus.

#### Âge et genre



### Répartition de la Couverture

Couverture totale : 35,131, en hausse de 98 %.



#### Répartition de la couverture

1 jan 2024 – 31 déc 2024

##### Total

35 131 ↑ 98 %

##### De source organique

17 226 ↓ 0,3 %

##### À partir des publicités

18 711 ↑ 100 %

## 2. INSTAGRAM

### Production de contenus

En 2024, 477 contenus (publications et stories) ont été diffusés sur notre compte Instagram, soit une baisse de 16.6 % par rapport à l'année précédente. Cette diminution s'explique principalement par l'absence d'un salarié dédié à la communication sur une partie de l'année comme évoqué en introduction.

Les formats les plus performants en termes d'engagement (vues, commentaires, likes) restent les courtes vidéos en story ainsi que les Réels, comme le démontrent les sept publications les plus impactantes de l'année sur Facebook et Instagram.

Titre	Date de publication	Couverture	Mentions J'aime et...	Commentaires
Gardez le fil en vous abonnant à nos communic... Aroéven Bretagne	Booster 14 mai 2024	18,8 K	3	0
Urgent - Suite à un désistement de dernière mi... Photo - Aroéven Bretagne	Booster 19 juil 2024	2,3 K	5	0
SÉJOURS ÉTÉ 2024 🏖️ Encore à la recherche de ... Photo - aroevenbretagne	Booster 31 mai 2024	1,8 K	56	0
L'Aroéven Bretagne recrute ses futurs directrices ... Photo - Aroéven Bretagne	Booster 1 mar 2024	1,7 K	5	0
BYE 2024 🍂 Merci à touste celles et ceux qui o... Reel - aroevenbretagne	Booster 31 déc 2024	1,6 K	79	2

## Visites et Engagement

Le compte Instagram de l'Aroéven Bretagne a enregistré 5,3K visites sur l'année, soit une baisse de 4,9 % par rapport à 2023. Malgré cette diminution, les performances globales du compte restent solides, avec :

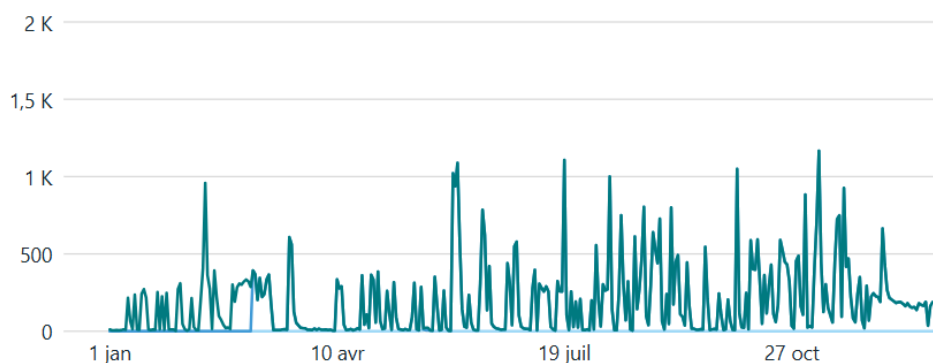
- **110K vues**
- **7,9K comptes touchés (+57 %)**
- **1,7K interactions (+100 %)**

Ces chiffres démontrent que, malgré un volume de contenus réduit, l'audience continue d'être engagée et réactive.

## Répartition des vues et tendances

L'ensemble des 110,8K vues provient exclusivement de sources organiques, confirmant la capacité du compte à générer de la visibilité sans recours à la publicité payante. Des pics d'activité significatifs sont observés en avril et en octobre, périodes qui coïncident avec les stages BAFA des vacances de printemps et de la Toussaint.

Vues ⓘ **110,8 K**    Couverture ⓘ **7,9 K** ↑ 57 %    Interactions avec le contenu ⓘ **1,7 K** ↑ 100 %



### Répartition de la couverture ⓘ

1 jan 2024 – 31 déc 2024

**Total**  
**7910** ↑ 57 %

**De source organique**  
**7359** ↑ 100 %

**À partir des publicités**  
**37** ↑ 100 %

## Portée et interactions

Avec une augmentation de 57 % de la couverture, le contenu publié touche un public plus large, probablement grâce à un meilleur usage des hashtags et des collaborations. Cependant, l'audience reste majoritairement composée des abonnés existants, avec une portée encore limitée auprès de nouvelles audiences.

Le taux d'interaction a, quant à lui, doublé (+100 %), atteignant 1,7K interactions. Cette progression traduit une hausse des partages, des likes et des commentaires, témoignant d'un intérêt renforcé pour nos publications.

## Croissance de la communauté & audience

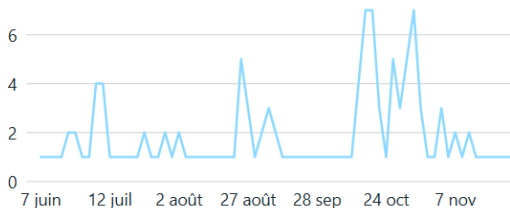
Le compte a gagné 129 nouveaux abonnés sur l'année et est passé de 724 à 853 followers. Les périodes de croissance sont en corrélation avec les pics d'activité, ce qui suggère que les campagnes et publications stratégiques aient joué un rôle clé dans l'attractivité du compte.

Concernant l'audience, elle est majoritairement composée de femmes de moins de 35 ans. Plus de 48 % de nos abonné.es sur Instagram sont des femmes âgées entre 18 et 34 ans. Concernant la localisation de notre audience, elle se situe majoritairement en Bretagne (16,5 % à Rennes, puis à Saint-Brieuc, Brest et Vannes) et à Paris (5,2 %).

Followers en plus ●

Exporter ▼

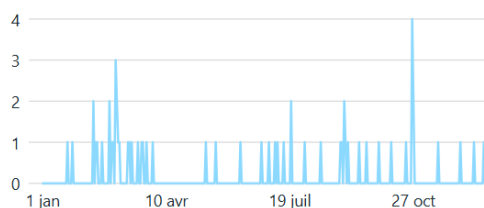
129



Followers en plus ●

Exporter ▼

56 ↓ 1,8 %



## 3. TWITTER

Compte inactif depuis le 22 août 2024, le CA a voté début 2025 le retrait définitif de l'Association du réseau social.

## 4. LINKEDIN



## Aroéven Bretagne

Association Régionale des Œuvres Éducatives et de Vacances de l'Éducation Nationale - Colos / BAFA-BAFD / Formations

Organisations à but non lucratif · Rennes · 192 abonnés · 2-10 employés

La page LinkedIn de l'Aroéven Bretagne servait uniquement à relayer des offres d'emplois et n'avait que très peu d'abonné.e.s (moins de 50). Aujourd'hui elle va servir de canal de communication privilégié auprès des institutionnels et des représentants publics afin de placer l'Aroéven Bretagne comme acteur majeur de la jeunesse, de l'éducation et de la formation sur son territoire. Cette page a été mise à jour avec la charte graphique de l'Aroéven et est aujourd'hui récemment alimentée en contenus.

### Conclusion

L'année 2024 a été marquée par une baisse du volume de contenus publiés sur nos réseaux sociaux, impactant légèrement la fréquentation du compte. Toutefois, malgré cette diminution, l'engagement de la communauté est resté fort, avec une augmentation significative des interactions et de la portée organique des publications.

Les performances des formats vidéos, notamment les Réels et les stories, confirment leur rôle central dans la stratégie de communication. De plus, les périodes de fortes activités, en lien avec les événements phares de l'Aroéven Bretagne, montrent l'importance d'une planification adaptée pour maximiser l'impact des publications.

Ces résultats soulignent l'opportunité de renforcer la production de contenus engageants et de diversifier les formats afin d'atteindre un public plus large. Un travail sur la conquête de nouvelles audiences, à travers des collaborations et une optimisation des contenus, pourrait également être un levier intéressant pour accroître notre visibilité.

Enfin, l'évolution des indicateurs confirme la nécessité d'une présence régulière et stratégique sur ces réseaux pour maintenir et développer notre communauté. Avec une meilleure structuration des actions de communication, notamment grâce au recrutement d'un titulaire, il sera possible d'amplifier encore davantage notre impact en 2025.

## B. Site internet

En février 2025 le site web de l'Aroéven Bretagne a été complètement transformé par la Fédération dans un souci d'harmonisation entre chaque Aroéven. N'ayant plus accès à Google Analytics, impossible de retrouver les statistiques de l'ancien site web.



C.

## Newsletter

	Destinataires	Ouvertures	Clics	Désinscrit	
<input type="checkbox"/> <b>Newsletter avant été 2024</b> #22 • Envoyée le 18 juin 2024 09:06 ● Envoyée	1948	895	46	14	⚡ ⋮
	100%	46,09%	2,37%	0,72%	
<input type="checkbox"/> <b>Newsletter Hiver 2024</b> #13 • Envoyée le 19 mars 2024 09:41 ● Envoyée	2226	829	26	19	⚡ ⋮
	100%	42,75%	1,34%	0,98%	

Sur l'année 2024 ce sont 2 newsletters qui ont été envoyées via la plateforme BREVO, un mail d'information sur la mise en ligne de nos séjours ACM, ainsi que l'invitation à l'Assemblée Générale de l'association. Les newsletters à destination de nos adhérents ont pour objectifs de transmettre les actualités des différents secteurs de l'Aroéven Bretagne.

Les 2 newsletters envoyées à environ 2000 destinataires affichent de bons taux d'ouvertures avec respectivement 42 % et 46 % malgré le volume important de contenus et d'informations.

## D. Charte graphique

Depuis 2023, L'Aroéven Bretagne a mis en place une charte graphique qu'il faut que nous respections tous ensemble pour agir sur l'identité numérique de l'association. L'identité de la "marque" Aroéven Bretagne a été déterminée et continue aujourd'hui d'être utilisée par toutes et tous au sein de l'Aroéven. Voici un rappel de la charte graphique disponible sur Canva.

**Nos couleurs :**



## ▼ Couleurs (8)

+ Ajouter de nouveaux éléments



## Nos logos :



Le logo entouré correspond au nouveau logo établi par la Fédération des Aroéven en septembre 2023. Le logo rayé correspond à un des anciens logos, il n'est plus à utiliser sauf pour cas exceptionnel d'où le fait qu'il soit toujours présent. Les autres logos sont à "éviter" cependant, les logos sans fonds permettent d'être placés plus précisément tout comme les logos "éducation formation" - "Des vacances à vivre".

## E. Presse

Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024, ce sont deux articles de presse qui ont été publiés sur l'Aroéven Bretagne (le 21/08/2024 : [Article Le Télégramme Colo Châteaulin](#) et le 01/03/2024 : [Article ouest France BAFA territorial](#)) contre 3 articles et 2 passages radio en 2023.

Il convient en 2025 d'accentuer les relations presse, notamment sur l'ensemble des secteurs de l'association afin de valoriser et communiquer plus largement sur nos actions. Pour ce faire, nous devons en 2025 mettre en place une stratégie afin d'atteindre nos objectifs sur cet enjeu.

## F. Merchandising

Après une commande en 2023, l'année 2024 a permis la vente du merchandising de l'Aroéven Bretagne. Les ventes ont permis de générer 540€ de revenus.

Taille	XS	S	M	L	XL	XXL	3XL	Total	Montant
Sweat Vert	0	0	3	2	0	0	0	5	125
Sweat Bleu	0	1	1	5	2	0	0	9	225
Sweat Rose	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tshirt Vert	0	1	1	1	1	0	0	4	40
Tshirt bleu	1	3	0	2	1	0	0	7	70
Tote Bag	6	0	0	0	0	0	0	6	30
Banane	2	0	0	0	0	0	0	2	24
Réduction Pack Sweat + tshirt								5	-25
<b>Total</b>									<b>489 €</b>

L'objectif de 2025 est de mettre à jour les stocks, la boutique en ligne et créer de nouveaux process de vente lors des formations BAFA et des séjours de vacances afin de vider les stocks en vue de l'arrivée du nouveau logo et de la nouvelle charte graphique de la Fédération.

## G. Matériel Photos/Vidéo

L'année 2024 a été marquée par un investissement important en matériel photos et vidéos. L'Aroéven Bretagne a notamment investi dans un appareil photo, un stabilisateur vidéo, un drone ou encore un micro pour un total de plus de 3 000€. L'objectif de ce matériel est de proposer du contenu photos de meilleure qualité et de créer plus de contenus vidéos. L'impact de cet investissement est déjà visible particulièrement sur notre compte Instagram sur lequel nos photos sont mises en avant et attirent de nouveaux visiteurs. De plus, ces photos permettent à l'Aroéven Bretagne de se créer sa propre banque d'image à utiliser dans ses différents supports (mails, brochures, visuels ...).

## H. Communication externe sur les séjours de vacances

L'impression a été réalisée comme chaque année par l'imprimeur Média Graphic à Rennes. Nous avons commandé en 2024 :

- 1700 brochures,
- 25000 flyers,
- 1200 affiches.

**Nos brochures, flyers et affiches sont expédiés par courrier dans :**

- Tous les établissements scolaires publics et privés du second degré de Bretagne,
- Certaines écoles élémentaires,
- Les points et bureaux d'information jeunesse (PIJ, BIJ),
- Les maisons de quartiers,
- Certaines mairies,
- Les Centres d'Actions Sociales (CDAS Ille et Vilaine, CMS, CSD pour les autres départements, etc...),

- A tous les adhérents de l'année N-1,et N-2 (suivant le nombre)
- Les comités d'entreprises,
- Nos partenaires, etc...

Des envois par mail sont effectués en complément, le dépôt de brochures ou flyers est aussi effectué dans les endroits de passage tels que les établissements scolaires lors des formations.

# RAPPORT FINANCIER

En premier lieu, je souhaiterais tout d'abord remercier l'ensemble des salarié-e-s et bénévoles de l'Aroéven Bretagne et en particulier Sandrine FAMEL, comptable, Kévin BOIVEAU, directeur de l'association pour leur aide et leurs conseils judicieux pour la rédaction de ce rapport financier 2024.

## I. Le compte de résultat

Le compte de résultat est le document permettant de récapituler toutes les charges et tous les produits de l'exercice budgétaire, et qui nous renseigne sur le résultat de l'année.

### a. Compte de résultat de l'année 2024

Le résultat de l'exercice de l'année 2024 dégage un déficit de 43 645,56 €.

Un résultat qui vient contrebalancer le résultat exceptionnel de l'année 2023. Ce déficit n'est pas alarmant mais demande un travail important sur certains secteurs d'activités afin de garantir des prochaines années plus sereines. Pour rappel, en 2023, nous avons réalisé un exercice avec un excédent de 58 956€ ce qui crée une grande différence en seulement une année.

Voici plusieurs points pour expliquer en partie ce déficit sur l'année 2024 :

- Un taux de remplissage sur le secteur Vacances et BAFA trop faible par rapport à nos prévisions.
- Un secteur Vacances sous-estimé sur quelques secteurs de dépenses : Transport, alimentation, hébergement et un taux de remplissage insuffisant.
- Un investissement important dans le secteur de la vie associative.
- La Convention Pluriannuelle d'Objectifs largement inférieure à nos estimations.

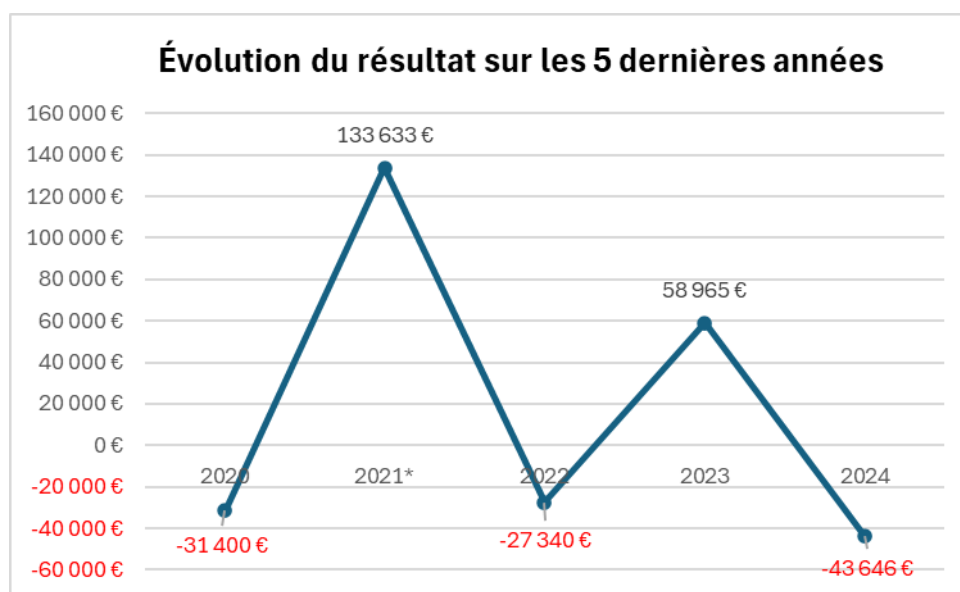
Malgré le résultat négatif sur le point de vue comptable, l'ensemble des salarié-e-s, la direction, les élu-e-s et les bénévoles ont cette année encore fait preuve d'un investissement humain au quotidien. Je tiens au passage à saluer cette extraordinaire implication qui permet de satisfaire aux objectifs sociaux de l'Aroéven Bretagne.

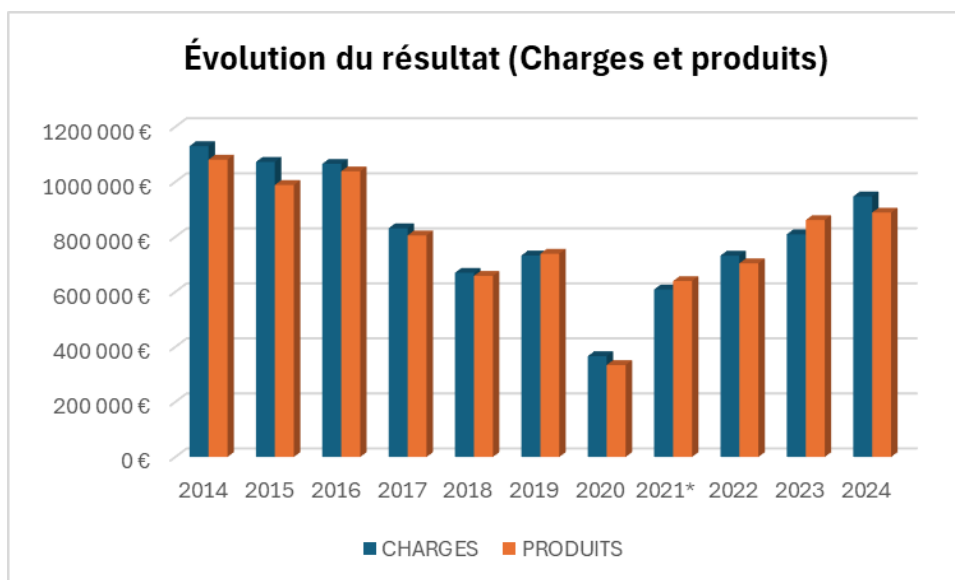
En prenant du recul, les trois derniers exercices donnent respectivement -27 K€, +59 K€ et -44k€. Cela représente un déficit de 12 021€ sur les trois dernières années, ce qui représente une stabilité économique au regard du chiffre d'affaires de l'association.

**b. Evolution des résultats**

	EXPLOITATION			RÉSULTAT		
	CHARGES	PRODUITS	RÉSULTATS	FINANCIERS	EXCEPTIONNELS	EXERCICE
<b>2014</b>	1 129 788 €	1 080 383 €	-49 405 €	2 920 €	2 526 €	-43 959 €
<b>2015</b>	1 072 292 €	988 425 €	-83 867 €	2 014 €	1 421 €	-80 432 €
<b>2016</b>	1 065 174 €	1 038 059 €	-27 115 €	1 186 €	-238 €	-26 167 €
<b>2017</b>	831 346 €	805 151 €	-26 195 €	1 327 €	-460 €	-25 328 €
<b>2018</b>	669 418 €	657 960 €	-11 458 €	2 046 €	-10 210 €	-19 622 €
<b>2019</b>	732 075 €	738 744 €	6 669 €	561 €	-113 €	7 118 €
<b>2020</b>	366 291 €	334 282 €	-32 010 €	546 €	63 €	-31 400 €
<b>2021*</b>	608 678 €	639 289 €	30 611 €	344 €	102 678 €	133 633 €
<b>2022</b>	731 810 €	703 915 €	-27 895 €	1 446 €	- 890 €	-27 340 €
<b>2023</b>	809 310 €	860 988 €	51 678 €	9 980 €	-2 693 €	58 965 €
<b>2024</b>	946 770 €	888 123 €	- 58 647 €	17 151 €	0 €	- 43 646 €

\*Le résultat du siège est exceptionnel et dû à la vente des locaux d'un montant de 380 000€.





Au travers de l'ensemble de ces graphiques et tableaux, nous pouvons remarquer que le résultat annuel poursuit son évolution suite à la crise de la Covid 19. Cependant le graphique démontre bien la situation, une évolution des charges qui suit la tendance post-covid mais des produits qui peine à suivre la tendance sur cette année. Cette situation n'a rien d'inquiétant mais demande un changement de braquet concernant l'évolution des produits afin de compenser les différents investissements et engagements souhaités par l'association.

### **c. Délégation de crédit**

La délégation de Crédits de la part de l'État envers notre association représente un impact important sur nos finances internes. Celle-ci étant liée aux activités que nous réalisons à l'échelle du territoire, il est nécessaire de comprendre pleinement son fonctionnement et son cadrage pour réaliser notre restructuration et notre développement de manière stratégique. De plus, nous devons continuer de diversifier nos produits afin de ne pas être dépendant de cette délégation. Un changement sur le fonctionnement de la délégation de crédits a été opéré lors de l'année 2023. Notre association devra analyser ces changements afin de cerner les nouveaux enjeux de la délégation et notre engagement en fonction.

Au travers du tableau ci-dessous, on observe comment la CPO est utilisée pour le paiement de la masse salariale. Pour rappel, en pratique, seulement une partie de la CPO est utilisée à cet effet. Le reste de la CPO permet de proposer des activités et des services à des coûts réduits.

Année	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Délégation de crédits</b>	103 422 €	100 962 €	103 679 €	106 330 €	117 993 €
<b>Masse salariale Siège</b>	159 668 €	219 138 €	253 176 €	233 382 €	276 609 €
<b>Reste à charge</b>	-56 246 €	-118 176 €	-149 497 €	-127 052 €	-158 616 €

On remarque que notre CPO a eu une augmentation de 11% par rapport à l'année dernière, en parallèle, notre masse salariale a augmenté de 19%. Cela s'explique par un investissement plus important en 2024 dans les ressources humaines avec notamment un développement dans les actions de la vie associative. Il faudra continuer de faire évoluer la part de la CPO obtenue dans les prochaines années au vu de notre engagement et de notre investissement sur les fondamentaux de cette CPO : le secteur Education/Formation.

#### d. Présentation du compte de résultat par secteur analytique

Pour affiner l'analyse de ce résultat, nous réalisons un compte de résultat par secteur analytique. Il se décline en 4 parties :

- Le Siège comprenant la communication et la vie associative également.
- Le secteur Éducation-Formation,
- Le secteur Vacances,
- Le secteur Formations BAFA/BAFD.

Dans le tableau ci-dessous, les salaires des permanent-e-s, ainsi que la délégation de crédits sont imputés en fonctionnement général (siège).

#### Evolution des charges et produits par secteur :

	Siège		Éducation Formation		Vacances		BAFA-BAFD	
	produits	charges	produits	charges	produits	charges	produits	charges
<b>2018</b>	147 392 €	287 447 €	53 229 €	12 444 €	403 917 €	354 707 €	56 604 €	26 167 €
<b>2019</b>	134 343 €	269 029 €	48 348 €	16 703 €	492 102 €	414 392 €	65 140 €	32 692 €
<b>2020</b>	138 133 €	232 729 €	26 943€	8 032€	107 638€	94 633€	62 887€	31 607€
<b>2021*</b>	587 596 €	574 165 €	62 406 €	9 793 €	283 684 €	257 725 €	86 047 €	44 416 €
<b>2022</b>	141 736 €	321 695 €	67 579 €	16 573 €	369 828 €	333 162 €	124 772 €	60 380 €
<b>2023</b>	175 736 €	302 745 €	109 914 €	33 248 €	444 210 €	388 742 €	141 472 €	87 643 €
<b>2024</b>	188 996 €	356 553 €	95 680 €	16 537 €	485 890 €	476 755 €	138 604 €	102 968 €
<b>2024**</b>	188 996 €	176 054 €	95 680 €	91 513 €	485 890 €	540 624 €	138 604 €	144 622 €

\*Le résultat du siège est exceptionnel et dû à la vente des locaux d'un montant de 380 000€.

\*\*Cette ligne inclut la répartition de la masse salariale du siège dans les différents secteurs

## Résultats par secteurs analytiques :

	Siège	Formation	Vacances	BAFA
2018	-140 055 €	40 785 €	49 210 €	30 437 €
2019	-134 686 €	31 642 €	77 710 €	32 448 €
2020	-94 595 €	18 911 €	13 005 €	31 280 €
2021	13 431 €	52 613 €	25 959 €	41 631 €
2022	-179 959 €	51 006 €	36 666 €	64 392 €
2023	-127 009 €	76 666 €	55 469 €	53 830 €
2024	-167 557 €	79 143 €	9 135 €	35 636 €
2024**	12 942 €	4 167 €	-54 734 €	-6 018 €

\*\* Cette ligne inclut la répartition de la masse salariale du siège dans les différents secteurs

Les résultats des 3 secteurs pour l'année 2024 sont :

- + 79 143 € pour le secteur Education-Formation
- + 9 135 € pour l'ACM
- + 35 636 € pour le secteur BAFA-BAFD

Cependant ils ne tiennent pas compte de la masse salariale des permanent.e.s du siège, pourtant indispensable dans leur fonctionnement, qui sont imputés pour leur totalité dans les charges du siège. De ce fait, ce résultat est à prendre avec du recul.

En répartissant la charge de la masse salariale au prorata du temps d'activité de chaque salarié sur les différents secteurs, nous pouvons avoir une idée plus précise du coût de ces dépenses par secteur et qui correspond au 2024\*\* dans le tableau ci-dessus.

Postes	1-Siège	2-Formations	3-Centres de vacances	4-Bafa	5-Vie associative
Directeur	60 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Coordinatrice E/F-BAFA		50 %	0 %	40 %	10 %
Coordinatrice ACM		10 %	80 %	0 %	10 %
Secrétariat - inscription	15 %	5 %	40 %	30 %	10 %
Comptabilité (60%)	25 %	10 %	35 %	20 %	10 %
Communication (66%)	50 %	10 %	15 %	15 %	10 %
Poste comptable (40%)	60 %	5 %	25 %	10 %	



Formatrice E/F		80 %		10 %	10 %
CDD E/F vie asso		60 %			40 %
<b>Pourcentage appliqué à chaque secteur</b>	<b>23%</b>	<b>27%</b>	<b>23%</b>	<b>15%</b>	<b>12%</b>

Tableau de répartition de la masse salariale des permanent.e.s du siège par secteur d'activité.

**Résultats par secteurs analytiques avec répartition des salaires (simulation sans répartition de la CPO qui reste sur le siège) :**

Les résultats des 3 secteurs pour l'année 2024 sont :

- + 4 167 € pour le secteur Education-Formation
- - 54 734 € pour l'ACM
- - 6 018 € pour le secteur BAFA-BAFD

Secteur Education-Formation :

On constate une continuité dans le volume d'activités du secteur, passant de 110k€ à 96k€ de produits. Le secteur s'est fortement développé sur l'année 2023 et a continué sur un rythme équivalent en 2024. La diminution des produits entre 2023 et 2024 est à prendre avec du recul car elle s'explique notamment par des subventions reçues en fin d'année 2023 mais des activités mises en place en 2024 à l'exemple de la cité éducative Maurepas.

La diversification de nos formations et la recherche de nouveaux bénéficiaires, à l'exemple des collectivités territoriales et des acteurs de jeunesse, permet de réaliser un développement du secteur. De plus, en se positionnant comme une association experte sur certaines thématiques à l'exemple de la lutte contre le harcèlement et le vivre-ensemble, cela provoque une montée importante du nombre de formations et par conséquent des produits de l'association. Il faudra continuer en ce sens en 2025.

Pour finir, nous avons reçu en fin d'année 2024 la notification concernant l'attribution du marché public sur l'accompagnement méthodologique et technique du Conseil Régional des Jeunes. Cela va amener un projet d'ampleur dans les actions de l'Aroéven Bretagne et par conséquent bousculer la structuration économique du secteur en positif.

Secteur VACANCES :

Le secteur Vacances de l'Aroéven connaît une année très difficile au regard des prévisions du secteur et de l'historique des dernières années. Nous passons d'un secteur à - 8k€ en 2023 à - 54k€ en 2024. C'est un résultat qui doit non seulement nous alerter mais avant tout nous faire réagir. Premièrement, identifier, analyser et comprendre les causes de ce déficit : un prévisionnel pas en adéquation avec la réalité du secteur, des secteurs de dépenses en fortes augmentations à l'exemple du transport, hébergement, alimentation et ressources humaines, et un taux de remplissage trop faible pour permettre un équilibre financier. C'est sur l'ensemble de ces points que le secteur doit évoluer. De plus, cette réaction est urgente car le secteur de l'ACM, représente plus de la moitié du chiffre d'affaires de l'association (52%). Les conséquences économiques de ce secteur à des grandes répercussions sur la situation économique globale de l'association. Comme évoqué lors du rapport financier 2023, il faut que le secteur retrouve dans son fonctionnement un équilibre économique, il faut donc avoir une stratégie et une analyse économique par séjour et à l'échelle du secteur pour assurer une pérennité sereine pour l'association. Nous avons pris le temps en fin d'année 2024 d'analyser cette situation et construire une plaquette 2025 plus cohérente, plus stable économiquement et moins encline aux variations potentielles de remplissage ou d'annulation des séjours.

## Secteur BAFA-BAFD :

Le secteur BAFA a un résultat négatif en 2024 et connaît une baisse importante par rapport à 2023, passant de +7k€ à -6k€. Il faut remonter à l'année 2019 pour retrouver une année où le secteur BAFA est en déficit (-5k€). Ce n'est pas un grand déficit mais le fait d'avoir deux années consécutives de baisse, passant de +23k€ en 2022 à +7k€ en 2023 et -6k€ en 2024. Cette baisse demande une réaction sur le fonctionnement global du secteur afin de retrouver un équilibre rapidement. Cette baisse entre 2023 et 2024 s'explique par une légère baisse des effectifs et du taux de remplissage par stage, de charges plus importantes par stage et de la masse salariale des ressources humaines plus importante. En parallèle, le tarif de nos divers stages n'a pas évolué et n'a donc pas pris en compte cette évolution.

En 2024, nous avons retravaillé les budgets de chaque stage ainsi que leurs tarifs afin de proposer une campagne permettant de prendre en compte ces points clés et d'augmenter notre nombre de stagiaires accueillis.

## Secteur fonctionnement général (siège) :

Le résultat du Siège est déficitaire de 168k€ en 2024 (-127k€ en 2023), le déficit est important mais cela est relatif avec la grande masse salariale interne qui a été fortement augmentée. Si nous réalisons la répartition des salaires sur les différents secteurs, on constate que le siège est en positif de 13k€ (32k€ en 2023). Cette légère diminution par rapport à 2023 s'explique par le développement et l'investissement dans des ressources humaines en charge de la vie associative. Mais également par de l'investissement dans du matériel de communication. Cet écart par rapport à 2023 est donc lié à un investissement et un choix associatif de s'engager de manière importante sur la vie associative et la communication.

A noter que cette partie "siège" comprend l'intégralité de la délégation de crédits (118k€) qui n'est pas répartie dans les différents secteurs.

En 2024, nous avons une masse salariale globale à hauteur de 429k€ (374k€ en 2023) soit 46% des charges totales, identique à l'année dernière. Cela signifie que l'évolution de la masse salariale est en corrélation avec l'augmentation des charges de l'association.

## **II. Le Bilan**

Le Bilan est la photographie de l'état financier de l'Aroéven Bretagne au dernier jour de l'exercice social. Il est équilibré en actif et passif à 776 458€ (860 406 € en 2023). L'annexe apporte les précisions de compréhension.

### **a. Le passif**

Il traduit la situation financière de l'association au 31/12/2024. Le passif représente les ressources dont nous disposons.

Les fonds propres sont composés des résultats accumulés depuis la création de notre association. Nos fonds propres s'élèvent à 664 749 € avant affectation du résultat 2024 et 622 807 € après l'affectation du déficit de 43 646 € de l'exercice de cette année et l'ajout des subventions d'investissement de 1 704 €.

Le fonds de roulement est de 627 352 € (622 807 + 71 631 – 67 086) et correspond à 8 mois d'exploitation.

Nous avons constitué des provisions pour charges (retraite) en 2023 selon les règles légales. Le montant des provisions pour retraite s'élève à 71 631€. Les dettes s'élèvent à 82 020 €.

L'association n'a pas contracté d'emprunt.

## b. L'actif

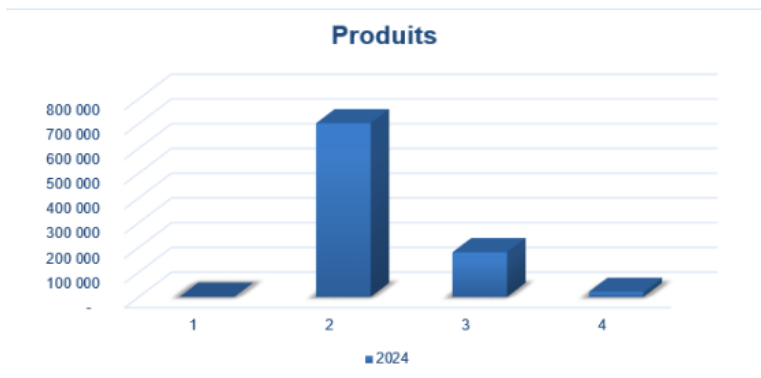
Il traduit l'utilisation des ressources. Comme indiqué précédemment, une grande partie est immobilisée.

Suite à la vente des locaux du siège en 2021, la part immobilisée net de notre actif est passé cette année à 67 086 €.

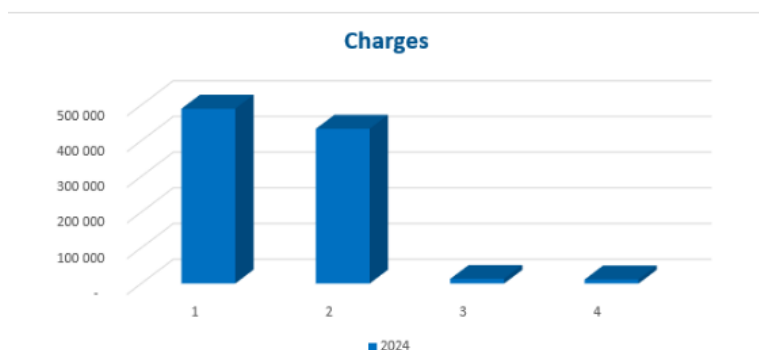
Le dépôt au FCI (Fonds Commun d'Investissement) de la Foéven est toujours de 60 063 €. Il s'agit d'une immobilisation financière qui gonfle artificiellement nos comptes de Bilan ; cette somme pourrait être mobilisée dans le cadre d'un projet de développement déposée par l'Aroéven Bretagne auprès de la Foéven (achat d'un centre, investissement pour porter un projet pluriannuel, etc.)

L'actif circulant s'élève à 709 372 €, dont 639 946 € de trésorerie (disponibilités ou de valeurs de placement). Il faut toutefois rappeler que dans ces éléments de trésorerie, se trouvent les provisions obligatoires pour retraite indiquées au passif du bilan.

## III. Analyse financière



Cotisations et dons	1 400
Prestations de services et ventes de biens	702 176
Subventions et contributions financières	180 906
Autres	20 792
	<b>905 274</b>



Charges externes	490 045
Charges de personnel	433 695
Dotations aux amortissements et dépréciation:	13 359
Autres	11 821
	<b>948 919</b>

2023	2024
------	------

### Données caractéristiques

Produits d'exploitation

861 K€	888 K€
--------	--------

Contributions financières

111 K€	139 K€
--------	--------

Masse salariale	374 K€	429 K€
Résultat d'exploitation	54 K€	- 59 K€
Résultat net	59 K€	- 44 K€
Part de la contributions financières/produits d'exploitation	13%	16%
Part des subventions/produits d'exploitation	9%	5%
Part de la masse salariale/produits d'exploitation	43%	48%
Part de la contributions financières/masse salariale	30%	32%

### **Situation financière de l'AROEVEN**

Fonds de roulement	663 K€	627 K€
en mois d'exploitation	10 mois	8 mois
Trésorerie nette des comptes courants	733 K€	640 K€

*Montant des charges totales annuelles : 948 919 € soit environ 79k € mensuel.*

### **Conclusion**

Dans l'ensemble, on remarque que les différents secteurs ont vécu différentes tendances au cours de l'année 2024. Premièrement, l'investissement dans la vie associative avec l'embauche d'une personne ayant un pourcentage important sur cette mission a provoqué une augmentation importante de la masse salariale sur le volet siège. Deuxièmement le secteur Vacances est le secteur à mettre en vigilance pendant ce rapport. Son résultat économique témoigne d'une grande fragilité qui a des conséquences sur l'ensemble de l'association. Il faudra veiller à avoir une réaction immédiate en 2025 pour se rapprocher de l'équilibre et ne pas confirmer une deuxième année cette situation. Le secteur BAFA demande également un point de vigilance pour assurer de retrouver un équilibre financier mais il n'y a rien d'inquiétant à ce jour. Pour finir le secteur éducation/formation a un bilan économique plus que satisfaisant qui vient appuyer les raisons d'investissement fait depuis quelques années en termes de moyens matériels et humains.

Malgré un résultat 2024 avec un déficit de 43 645,56 €, nous ne sommes pas dans une situation alarmante. Nous avons collectivement conscience de la situation et chaque secteur a cerné les enjeux concernant sa situation économique. De plus, nous avons fortement investi dans la vie associative et la communication en 2024, les résultats de ces investissements seront visibles à partir des prochaines années. Il faut donc prendre conscience que ce résultat vient à la suite de souhait de développement, d'investissement et d'enjeu de faire davantage d'actions associatives et de professionnaliser notre association. Nous sommes donc dans une situation économique non alarmante et nous devons veiller toute au long de l'année aux points de vigilance évoqués dans ce rapport. Avec un fonds de roulement de 8 mois, nous pouvons continuer d'envisager des perspectives ambitieuses et structurelles comme cela a été fait cette année.

**COMPTE DE RESULTAT**

<i><b>COMPTE DE RESULTAT</b></i>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Cotisations		
Ventes de biens	73 242	72 581
Prestations de service	628 934	583 567
Subventions d'exploitation	41 713	79 626
Dons et Mécénat	1 400	265
Contributions financières	139 193	110 530
Reprises sur dépréciations et provisions	850	14 336
Produits des cessions d'immobilisations		
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits	2 791	83
Total	<b>888 123</b>	<b>860 988</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
Achats de marchandises	70 537	69 708
Variation de stock	<b>-681</b>	<b>-296</b>
Autres achats et charges externes	420 189	340 459
Aides financières		
Impôts et taxes	4 350	4 452
Salaires	327 242	286 762
Cotisations sociales	102 102	87 041
Dotations aux amortissements	4 716	4 705
Dotations aux dépréciations		
Dotations aux provisions	8 643	7 944
Valeurs comptables des immobilisations cédées		
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	9 672	6 093
Total	<b>946 770</b>	<b>806 867</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I)</b>		
	<b>-58 647</b>	<b>54 121</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
Produits financiers	17 151	9 980
Reprises sur dépréciations et provisions		
Total	<b>17 151</b>	<b>9 980</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>		
Charges financières		
Dotations aux dépréciations et provisions		
Total		
<b>RESULTAT FINANCIER (II)</b>		
	<b>17 151</b>	<b>9 980</b>
<b>RESULTAT COURANT (I + II)</b>		
	<b>-41 497</b>	<b>64 101</b>
Produits exceptionnels		364
Charges exceptionnelles		4 270
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (III)</b>		
		<b>-3 906</b>
Impôts sur les bénéfices	2 149	1 239
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE (I + II + III)</b>		
	<b>-43 646</b>	<b>58 956</b>
<b>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
Dons en nature et prestations en nature		
Bénévolat	107 282	108 220
Total	107 282	108 220
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
Mises à disposition gratuite de biens et prestations en nature		
Personnel bénévole	107 282	108 220
Total	107 282	108 220

**BILAN**

ACTIF	31.12.2024			31.12.2023	PASSIF	31.12.2024	31.12.2023
	Brut	Amort. & Dépréciation	Net				
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>					<b>FONDS PROPRES</b>		
Immobilisations incorporelles	4 977	4 977			Fonds propres (avant affectation)	664 749	605 794
Terrains					Résultat de l'exercice Subventions	-43 646	58 956
Constructions Matériels					d'investissement	1 704	
d'activités	40 731	37 670	3 061	2 641	Total	<b>622 807</b>	<b>664 749</b>
Autres immobilisations corporelles	49 075	45 744	3 331	2 239	<b>FONDS DEDIES &amp; PROVISIONS</b>		
Immobilisations en cours					Fonds dédiés Provisions		
Autres prêts et titres immobilisés	60 080		60 080	60 080	pour risques Provisions		
Dépôts et cautionnements	613		613	613	pour charges	71 631	63 839
Total	<b>155 477</b>	<b>88 391</b>	<b>67 086</b>	<b>65 573</b>	Total	<b>71 631</b>	<b>63 839</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>					<b>DETTES</b>		
Stocks	1 553		1 553	872	Emprunts et dettes assimilées		
Usagers - clients	56 397		56 397	45 431	Fournisseurs	12 642	24 208
Comptes courants Réseau	316		316	1 313	Dettes fiscales et sociales	27 582	24 874
Autres créances	9 887		9 887	14 318	Comptes courants Réseau	10 593	45 967
Charges constatées d'avance	1 272		1 272	109	Autres dettes	31 203	36 769
Trésorerie	639 946		639 946	732 791	Produits constatés d'avance	<b>82 020</b>	<b>131 818</b>
Total	<b>709 372</b>		<b>709 372</b>	<b>794 832</b>	Total		
<b>Total</b>	<b>864 849</b>	<b>88 391</b>	<b>776 458</b>	<b>860 406</b>	<b>Total</b>	<b>776 458</b>	<b>860 406</b>

## ANNEXES

Au bilan et au compte de résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024 qui dégage un déficit de 43 645.56 €.

L'exercice a une durée de 12 mois, couvrant la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les comptes annuels composés du bilan, du compte de résultat et de l'annexe forment un tout indissociable.

### Objet social et périmètre des activités de l'association :

- Organiser et développer toutes les actions de formation et d'éducation permanente, de vacances et de loisirs en faveur des jeunes,
- de contribuer à la formation initiale et continue de l'encadrement nécessaire au fonctionnement de ces actions,
- participer à la formation des membres de la communauté éducative de l'Education Nationale

### I - FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE ET EVENEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE

Aucun fait caractéristique n'est à signaler au titre de cet exercice.

### II - PRINCIPES, REGLES ET METHODES COMPTABLES

Les comptes annuels de l'exercice ont été établis et présentés conformément aux dispositions du règlement 2018-06 de l'ANC relatif aux modalités d'établissement des comptes annuels des associations.

Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base : continuité de l'exploitation, permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, indépendance des exercices et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels. L'évaluation des éléments de l'actif a été pratiquée par référence à la méthode des coûts historiques. L'amortissement des biens non décomposables est pratiqué sur la durée d'usage, sans rechercher la durée d'utilisation. Sauf exception, les créances et dettes ont des échéances à moins d'un an.

Changement de méthode comptable : Les méthodes d'évaluation retenues et la présentation des comptes annuels n'ont pas été modifiées par rapport à l'exercice précédent.

### III - NOTES SUR L'ACTIF DU BILAN

#### 1. Immobilisations incorporelles et corporelles

##### a) Tableau de variations des immobilisations

Valeurs brutes	Début	Acquisitions	Diminutions	Fin
Logiciels informatiques	4 976,69			4 976,69
Terrains				
Constructions et agencements				
Matériel d'activités	40 920,20	2 979,50	3 168,30	40 731,40
Agencements & aménagements divers	3 653,76			3 653,76
Matériel de transport				
Matériel informatique	21 452,19	3 249,50		24 701,69
Mobilier de bureau	20 719,66			20 719,66
Immobilisations en cours				
<b>Total</b>	<b>91 722,50</b>	<b>6 229,00</b>	<b>3 168,30</b>	<b>94 783,20</b>

##### b) Acquisitions et désinvestissements

- Matériel de camping pour séjours ACM : 2 979,50
- Matériel de communication (appareil photos, caméra, drone) : 3 249,50
- Mis au rebut matériel de séjours ACM : 3 168,30

### c) Tableau de variations des amortissements

Amortissements	Taux linéaire	Début	Dotations	Reprises	Fin
Logiciels informatiques	33%	4 976,69			4 976,69
Constructions et agencements	5%				
Matériel d'activités	33% à 20%	38 279,19	2 559,11	3 168,30	37 670,00
Agencements & amén. divers	10%	3 653,76			3 653,76
Matériel de transport	25%				
Matériel informatique	33%	19 213,43	2 157,13		21 370,56
Mobilier de bureau	20%	20 719,66			20 719,66
	<b>Total</b>	<b>86 842,73</b>	<b>4 716,24</b>	<b>3 168,30</b>	<b>88 390,67</b>

### 2. Immobilisations financières

➤ NATURE	Montant	- d'1 an	+ d'1 an
Prêt FCI Foeven (1)	60 063.20		
Prêt Aroeven			
Autres prêts			
Titres	17.00		17.00
Dépôts et cautionnements	613.27		613.27

(1) le prêt au FCI n'est remboursable qu'au moment de la disparition de la FOEVEN

### 3. Stocks

- Vêtements avec logo Aroéven : 1 553,20

### 4. Usagers

	Brut	Dépréciations	Net
Usagers	56 397.26		
Usagers douteux			
Usagers non encore facturés			
	<b>56 397.26</b>		

### 5. Comptes courants Aroeven

N° structure	Nom	Montant
0000	Fédération des Aroéven	316.00
<i>Total</i>		<b>3. 316.00</b>

### 6. Autres créances

- Acomptes versés 929,38

- Subvention à recevoir 5 000,00



- Frais de rapatriement à récupérer	1 594,97
- Remboursements à recevoir	898,02
- ANCV à encaisser	<u>1 465,00</u>
	<b>9 887,37</b>

## 7. Trésorerie

- Chèques à encaisser	6 422,66
- BPGO	46 381,22
- Paypal	1 330,46
- Manager One	4 439,86
- Banque Postale	449,90
- Caisse	325,82
- Compte à terme rythmic	200 000,00
- Livret A	80 627,46
- Livret institutionnel	98 507,52
- Intérêts courus à recevoir	1 261,30
- Parts sociales BPGO (14 300 à 14 €)	<u>200 200,00</u>
	<b>639 946,20</b>

## 8. Charges constatées d'avance

- Affranchissement brochures séjours 2025	686,94
- Frais de déplacement en train janvier 2025	477,00
- Adhésion 2025 carte cézam	<u>108,50</u>
	<b>1 272,44</b>

## IV - NOTES SUR LE PASSIF DU BILAN

### 1. Fonds propres

Les fonds propres sont le cumul des résultats dégagés depuis la création de l'association.

### 2. Subventions d'investissement

Désignation	Brut	Taux	Net au début	Reprises	Net à la fin
CAF matériel séjours ACM	4 816.43	33.33 %	0.00	3 112.88	1 703.55
	<b>4 816.43</b>		<b>0.00</b>	<b>3 112.88</b>	<b>1 703.55</b>

### 3. Fonds dédiés

Néant

### 4. Provisions et dépréciations

	Début	Dotations	Reprises (*)	Fin
<b>Provisions pour risques</b>				
Engagement de retraite du personnel (1)	63 838,65	8 642,78	850,29	71 631,14
<b>Provisions pour charges</b>	<b>63 838,65</b>	<b>8 642,78</b>	<b>850,29</b>	<b>71 631,14</b>
Immobilisations financières				
Usagers				
Autres créanciers				
<b>Dépréciations</b>				
<b>Total</b>	<b>63 838,65</b>	<b>8 642,78</b>	<b>850,29</b>	<b>71 631,14</b>
Dotations / reprises d'exploitation		8 642,78	850,29	
Dotations / reprises financières				
Dotations / reprises exceptionnelles				
<b>Total</b>		<b>8 642,78</b>	<b>850,29</b>	
(*) Dont reprises sur provisions utilisées conformément à leur objet				
(*) Dont reprises sur provisions devenues sans objet				850,29
<b>Total</b>				<b>850,29</b>

(1) Conformément au règlement CNC n°2003-R.01 et à la convention collective de l'Animation, la provision pour engagements de retraite représente 1/4 de mois de salaire par année de présence jusqu'à 10 ans d'ancienneté et 1/3 au-delà pour l'ensemble des salariés en CDI ayant plus d'un an d'ancienneté, avec des charges patronales de 50%, sans actualisation, ni application d'un coefficient de rotation du personnel. Les éventuels changements de temps de travail au cours de la carrière des salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de la provision.

### 5. Emprunts et dettes assimilées

Néant

### 6. Fournisseurs

- Fournisseurs	3 873,06
- Fournisseurs, factures non parvenues	<u>8 769,35</u>
	<b>12 642,41</b>

### 7. Dettes fiscales et sociales

- Congés payés	11 354,12
- Urssaf	6 581,77
- Mutuelle	524,72
- Caisse de retraite	1 825,85
- Caisse de prévoyance	449,15

- Impôts PAS	349,94
- Impôt sur les produits financiers	2 149,00
- Uniformation	<u>4 347,00</u>
	<b>27 581,55</b>

## 8. Comptes courants Aroéven

Néant

## 9. Autres dettes

- Acomptes formations	200,00
- Solde subvention académie à reverser aux familles	3 114,37
- Solde subvention région Bretagne colos apprenantes	6 828,63
- Remboursement à effectuer	<u>450,00</u>
	<b>10 593,00</b>

## 10. Produits constatés d'avance

- Vente des stages BAFA 2025	<u>31 203,00</u>
	<b>31 203,00</b>

## V - NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT

### 1. Prestations de service

Type de Prestations	Exercice clos	Exercice précédent
Vente de stages BAFA	138 404.00	141 010.00
Vente de séjours usagers et	381 150.00	341 602.25
Vente de séjours à l'interne		1 205.00
Vente de formation prof. aux	77 050.00	61 360.00
Produits des activités annexes	29 419.75	34 869.84
Adhésion Aroéven	2 910.00	3 520.00
<b>Total</b>	<b>628 933.75</b>	<b>583 567.09</b>

### 2. Subventions d'exploitation

	➤ Exercice clos	Exercice précédent
Ministères	4 000.00	19 606.96
Conseil Régional	34 600.00	28 040.00
Conseil Départemental		31 410.00
Communes et Com.Com		500.00
Aides à l'emploi		
Autres subventions	3 112.88	69.46
<b>Total</b>	<b>41 712.88</b>	<b>79 626.42</b>

### 3. Contributions financières

	➤ Exercice clos	Exercice précédent
Foeven Délégation de crédit	118 193.16	110 530.00
Foeven Contribution recherche action	6 000.00	
Foeven Contribution aide au dévelop.	15 000.00	

<b>Total</b>	<b>139 193,16</b>	<b>110 530,00</b>
--------------	-------------------	-------------------

#### 4. Produits exceptionnels

Néant

#### 5. Charges exceptionnelles

Néant

### VI - AUTRES INFORMATIONS

#### 1. Effectif

Salarié (hors "CEE")	Exercice clos		Exercice précédent	
	Effectif (1)	E.T.P. (2)	Effectif (1)	E.T.P. (2)
Cadres	1	1	1	1
Employés	6	12	5	9.81
Emplois aidés (CEC, E-Jeunes)	0	0	1	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>10.81</b>

(1) Effectif à la clôture quel que soit la durée de travail (2) Équivalent Temps Plein : Temps plein = 1 820 H/an

"CEE"	Exercice clos		Exercice précédent	
	Nb de personnes	Nb de journées	Nb de personnes	Nb de journées
139 contrats CEE	<b>94</b>	<b>1 681</b>	<b>83</b>	<b>1 475</b>

#### 2. Rémunération des trois plus hauts cadres dirigeants

Pour satisfaire à l'article 20 de la loi du 23 mai 2006, il est indiqué qu'aucune rémunération n'a été versée au cours de l'exercice aux trois plus hauts cadres dirigeants.

#### 3. Engagement de crédits-bails et locations de longue durée

Loyers restant dus :

Photocopieur (543,87 € x 7 T)

**3 807,09**

#### 4. Autres engagements hors bilan

Néant

#### 5. Contributions volontaires en nature

##### a) Mise à disposition gratuite et prestations en nature

MISE A DISPOSITION GRATUITE	Valorisation
Néant	
<b>Total</b>	

**b) Bénévolat / Personnel bénévole**

<b>VALORISATION DU BENEVOLAT</b>	<b>HEURES</b>	<b>COUT HORAIRE</b>	<b>TOTAL</b>
Bureau	76,00	70,00 €	5 320,00 €
Conseil d'Administration	244,00	70,00 €	17 080,00 €
Assemblée Générale	63,00	42,00 €	2 646,00 €
Rassemblements BAFA (formateurices et anciens stagiaires)	192,00	42,00 €	8 064,00 €
Réunion de préparation, bilan journées et équipes BAFA	130,50	42,00 €	5 481,00 €
Rassemblements ACM	966,00	42,00 €	40 572,00 €
Réunion de préparation, installation, bilan équipes ACM	124,00	42,00 €	5 208,00 €
Temps de travail projet associatif, restructuration, groupes de travail, journée associative EGVA	478,50	42,00 €	20 097,00 €
Point différents secteurs, entretiens annuels et entretiens poste ACM-BAFA/Direction et Formations	43,00	42,00 €	1 806,00 €
Représentation - Evenements de la fédération, rencontre partenaires, structures..	24,00	42,00 €	1 008,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>2 341,00</b>		<b>107 282,00 €</b>